

s.19(1)

Emploi et  
Développement social CanadaEmployment and  
Social Development Canada

s.24(1)

Programme du travail  
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère

N° de l'accord:

**Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi** Nouvel Accord Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Applied Electronics Limited	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 115
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 511210-ALL OTHER PROFESSIONAL, SCIENTIFIC AND TECHNICAL SERVICES	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian021-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 1260 Kamato Road	Ville Mississauga	Province ON	Code postal L4W 1Y1
	Numéro de téléphone 905-625-4321	Numéro de télécopieur 905-625-4333	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Reena Massey	Titre Généraliste senior RH
Numéro de téléphone 905-625-4321 x 2226	Adresse du courriel rmassey@appliedelectronics.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) John Leermakers	Titre Vice-président des finances
Numéro de téléphone 905-625-4321	Adresse du courriel jleermakers@appliedelectronics.com
Signature [REDACTED]	Date 2013-12-16

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

### *Programme de contrats fédéraux*

Conformément à l'appendice D – *La politique sur les marchés* du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : [ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsc-rhdcc.gc.ca).

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) **Applied Electronics Itée** (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) **061557**, atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 mai 2018 en raison de :  
  
(Veuillez décrire) La personne responsable des RH au sein de l'entreprise a démissionné et nous n'avons pas encore trouvé quelqu'un pour la remplacer.
4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom : **John Leermakers**

Titre : **Vice-président des finances**

Courriel : **jeermakers(iapnliedelectronics.com)**

N° de téléphone : **905-625-4321 poste 2267**

Adresse d'affaires : **1260, route Kamato, Mississauga (ON) L4W 1Y1**

Signature : \_\_\_\_\_

Date : **7 mars 2018**

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME Mars  
**Envoyé:** 9, 2018 2:41 PM  
**A:** 'John Leermakers'; EE-EME  
**Cc:** 'rmassey@appliedelectronics.com'

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 061557

Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai **jusqu'au 30 mai 2018**

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca](mailto:Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca) / Tel.: 819-654-6099

---

**De:** John Leermakers [<mailto:jleermakers@appliedelectronics.com>]  
**Envoyé:** Mars-07-18 1:57 PM  
**A:** EE-EME  
**Objet:** Demande de prolongation pour 061557 Applied Electronics

Bonjour,

Conformément à la demande ci-jointe, Applied Electronics demande une extension de notre soumission d'évaluation de la conformité.

Merci,

John Leermakers, CPA, CMA Vice-President Finance  
**Applied Electronics Limited** | Broadcast | Audio Visual |  
DataSolutions | 1260 Kamato Road, Mississauga, ON L4W 1Y1  
t: 905-625-4321 x2267 c: 905-601-1955 e: [jleermakers@appliedelectronics.com](mailto:jleermakers@appliedelectronics.com) [www.appliedelectronics.com](http://www.appliedelectronics.com)

---

**Confidentiality Statement**

This e-mail and attachments (if any) is intended only for the addressee(s). This email contains information which may be confidential or privileged. If you are not the intended recipient please advise the sender by return email, do not use or

---

disclose the contents and delete the message and any attachments from your system. Unless specifically stated, this email does not constitute formal advice or commitment by the sender or Applied Electronics Limited.

**Avis de Confidentialité** Ce courriel ainsi que le(s) fichier(s) attaché(s), (s'il y a lieu) est dédié seulement au(x) destinataire(s) et peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées. Si vous n'en n'êtes pas le destinataire, veuillez en aviser l'expéditeur en lui retournant celui-ci. Dans un tel cas, veuillez ne pas utiliser ou divulguer le contenu du courriel et le(s) fichier(s) attaché(s) et veuillez effacer ceux-ci de votre ordinateur (et/ou serveur).  
A moins d'avis contraire, ce courriel ne constitue pas un avis formel ou un engagement de l'expéditeur ou d' Applied Électronique Limitée.

---





Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)

Formul  
aire 1

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

Province	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Régions métropolitaines de recensement			
					Permanent Temps partiel des employés	Permanent	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	70	0	0	70	Calgary150015			
Québec	22	0	0	22	Edmonton7007			
Colombie britannique	5	0	0	5	Montréal220022			
Alberta	22	0	0	22	Toronto590059			
		0		119	Vancouver5005			
<b>Nombre total d'employés au Canada</b>					Ottawa -7007 Gatineau			
					Catharines -1001 Niagara			
					Kitchener -			
					Cambridge -1001 Waterloo			
					Brantford1001			
					Barrie1001			
					<b>Total des employés au Canada119</b>			



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	9	3							2		2
	<b>Total</b>	12	9	3							2		2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	46	46					1	1		6		6
	<b>Total</b>	46	46					1	1		6		6
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	2		2							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	14	2	12							1		1
	<b>Total</b>	14	2	12							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	19	19					1	1				
	<b>Total</b>	19	19					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	7	5							5	1	4
	<b>Total</b>	12	7	5							5	1	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	6	4									
	<b>Total</b>	10	6	4									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>119</b>	<b>92</b>	<b>27</b>				<b>2</b>	<b>2</b>		<b>15</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	8	2							2		2
	<b>Total</b>	10	8	2							2		2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	25	25								4	4	
	<b>Total</b>	25	25								4	4	
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	2		2							1		1



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	1	6							1		1
	<b>Total</b>	7	1	6							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	8					1	1				
	<b>Total</b>	8	8					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	5	5							5	1	4
	<b>Total</b>	10	5	5							5	1	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
e 2 A

**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>70</b>	<b>51</b>	<b>19</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Québec

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	8								1	1	
	<b>Total</b>	8	8								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	<b>Total</b>	6	6										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		22	19	3							1	1	



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Colombie-Britannique

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

000470

**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	11	11					1	1		1	1	
	<b>Total</b>	11	11					1	1		1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3		3									
	<b>Total</b>	3		3									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

000471

**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Nombre total d'employés</b>		22	18	4				1	1		1	1	

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire 2 A

**Temps plein / Calgary**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	7	7								1	1	
	<b>Total</b>	7	7								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Calgary**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>		15	12	3							1	1	

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Edmonton**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	4					1	1				
	<b>Total</b>	4	4					1	1				
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés</b>		7	6	1				1	1				



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Montréal

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	8	8							1	1		
	<b>Total</b>	8	8								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	1	2									
	<b>Total</b>	3	1	2									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6	6										
	<b>Total</b>	6	6										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Montréal**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	2	1									
	<b>Total</b>	3	2	1									
<b>Nombre total d'employés</b>		22	19	3							1	1	



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Toronto**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres supérieurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	3	1									
	<b>Total</b>	4	3	1									
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	7	2							2		2
	<b>Total</b>	9	7	2							2		2
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	21	21								4		4
	<b>Total</b>	21	21								4		4
<b>Contrôleurs</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2							1		1
	<b>Total</b>	2		2							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Toronto**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	1	4							1		1
	<b>Total</b>	5	1	4							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	5					1	1				
	<b>Total</b>	5	5					1	1				
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	9	4	5							5	1	4
	<b>Total</b>	9	4	5							5	1	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	4	1	3									
	<b>Total</b>	4	1	3									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Toronto**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>59</b>	<b>42</b>	<b>17</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

000480

**Temps plein / Vancouver**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1		1									
	<b>Total</b>		1		1								
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	<b>Total</b>		2	2									
<b>Nombre total d'employés</b>		5	4	1									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ottawa - Gatineau

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	3	3										
	<b>Total</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2		2									
	<b>Total</b>	2		2									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>  Top Range : Moins de 5 000 \$  Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	1	1										
	<b>Total</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

 Formulaire  
e 2 A

**Temps plein / Ottawa - Gatineau**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Nombre total d'employés</b>		7	5	2									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

000483

Temps plein / St. Catharines - Niagara

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										





**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

Formulaire  
 e 2 A

**Temps plein / Brantford**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES**  
**PROFESSIONNELS**

**Temps plein / Barrie**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>  <b>Top Range : Moins de 5 000 \$</b>  <b>Bottom Range : Moins de 5 000</b>	<b>4</b>												
	<b>3</b>												
	<b>2</b>												
	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
	<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>1</b>										
<b>Nombre total d'employés</b>		<b>1</b>	<b>1</b>										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>119</b>	<b>92</b>	<b>27</b>				<b>2</b>	<b>2</b>		<b>15</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>119</b>	<b>92</b>	<b>27</b>				<b>2</b>	<b>2</b>		<b>15</b>	<b>7</b>	<b>8</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Ontario**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>70</b>	<b>51</b>	<b>19</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>70</b>	<b>51</b>	<b>19</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Colombie-Britannique**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>22</b>	<b>18</b>	<b>4</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	





**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Calgary**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>15</b>	<b>12</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

Formulair  
e 3 A

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Edmonton**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	7	6	1				1	1				
<b>Nombre total d'employés</b>	7	6	1				1	1				



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Montréal**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>3</b>							<b>1</b>	<b>1</b>	



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Toronto**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>59</b>	<b>42</b>	<b>17</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>59</b>	<b>42</b>	<b>17</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>13</b>	<b>5</b>	<b>8</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Vancouver**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									
<b>Nombre total d'employés</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Ottawa - Gatineau**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	7	5	2									
<b>Nombre total d'employés</b>	7	5	2									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / St. Catharines - Niagara**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**  
**Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										





**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Brantford**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ**

**DU SALAIRE**

**Temps plein / Barrie**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Moins de 15 000</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	5	4	1							1		1
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	14	13	1							2	1	1
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	5		5							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	4	4										
<b>Personnel de bureau</b>	6	2	4							5	1	4
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	7	5	2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>44</b>	<b>30</b>	<b>14</b>							<b>11</b>	<b>3</b>	<b>8</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
e 4 A

Temps plein / Ontario

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	4	3	1							1		1
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	8	8								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	3		3							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	2	2										
<b>Personnel de bureau</b>	5	2	3							4	1	3
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	<b>27</b>	<b>17</b>	<b>10</b>							<b>9</b>	<b>3</b>	<b>6</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	7	6	1									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
e 4 A

**Temps plein / Colombie-Britannique**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	4	2	2							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulair  
e 4 A

**Temps plein / Alberta**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1		1							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	3	3										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	6	5	1							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Calgary**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1		1							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	4	3	1							1		1



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulaire  
 e 4 A

**Temps plein / Edmonton**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	2	2										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulair  
e 4 A

**Temps plein / Montréal**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	3	3										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2	2										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	7	6	1									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulier  
 e 4 A

**Temps plein / Toronto**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	2	1							1		1
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	7	7								1	1	
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	2		2							1		1
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	4	1	3							4	1	3
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2									
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	22	13	9							9	3	6



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulair  
e 4 A

Temps plein / Vancouver

~~Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25~~

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	4	2	2							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Formulair  
e 4 A

**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Personnel administratif et de bureau principal</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	4	3	1									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :**  
**EMPLOYÉS ENGAGÉS**  
**Temps plein / St. Catharines - Niagara**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Formulaire  
 e 4 A

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés embauchés</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / National**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2								1	1	
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	4	3	1							1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	4	3	1							1	1	

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	1	1									
<b>Nombre total de promotions</b>	2	1	1									



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Alberta**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	2	2								1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	2	2								1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	2	2								1	1	

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Calgary**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1								1	1	
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1								1	1	



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

**Temps plein / Edmonton**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
 e 5 A

**Temps plein / Toronto**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1		1									
<b>Nombre total de promotions</b>	1		1									

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**PROMUS**

Formulaire  
5 A

**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Personnel de bureau</b>	1	1										
<b>Nombre total d'employés promus</b>	1	1										
<b>Nombre total de promotions</b>	1	1										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / National**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	7	7					1	1				
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	14	13	1							2	1	1
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	2		2							1		1
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>30</b>	<b>23</b>	<b>7</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>4</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Ontario**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	5	5					1	1				
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	7	7										
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel qualifié de la vente et des services</b>	1	1										
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>20</b>	<b>15</b>	<b>5</b>				<b>1</b>	<b>1</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulaire  
 e 6 A

**Temps plein / Québec**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulaire  
 e 6 A

**Temps plein / Colombie-Britannique**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Personnel de bureau</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>							<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

 Formulaire  
e 6 A

**Temps plein / Alberta**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	2										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	3	2	1							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulair  
e 6 A

**Temps plein / Calgary**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	2	2										
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1		1							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	3	2	1							1		1

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulair  
e 6 A

**Temps plein / Montréal**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>3</b>	<b>3</b>										

**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

Formulair  
e 6 A

**Temps plein / Toronto**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	3	3										
<b>Professionnels</b>	3	2	1							2	1	1
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	6	6										
<b>Contrôleurs</b>	1		1									
<b>Personnel de bureau</b>	1		1									
<b>Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>	2		2							1		1
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	16	11	5							3	1	2



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Vancouver**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>3</b>	<b>3</b>								<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Personnel de bureau</b>	<b>1</b>		<b>1</b>							<b>1</b>		<b>1</b>
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>1</b>							<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Ottawa - Gatineau**  
**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Cadres moyens et autres dirigeants</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1										



**Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)**  
**PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS**  
**LICENCIÉS**

**Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo**

**Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25**

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
<b>Semi-professionnels et techniciens</b>	1	1										
<b>Nombre total de salariés licenciés</b>	1	1										



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibles		Gap #	Espace recrutement
			#	%	#	%		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	1	25.0 %	27.4 %	1	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	12	3	25.0 %	38.9 %	5	-2	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		46	0	0.0 %	11.4 %	5	-5	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	0	0.0 %	9.8 %	1	-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	5.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	7.5 %	1	-1	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	30.9 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	2	100.0 %	53.0 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	2	100.0 %	53.0 %	1	1	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		14	12	85.7 %	80.1 %	11	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	2	100.0 %	80.5 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	80.8 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	2	100.0 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	4	80.0 %	80.1 %	4	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		19	0	0.0 %	27.3 %	5	-5	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	26.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	28.7 %	2	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	29.1 %	2	-2	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics  
Limited

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

## Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	%	#	%	#	%		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	5	41.7 %	65.5 %	8	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	70.2 %	1	-1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	62.5 %	1	-1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	65.8 %	1	-1		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	5	55.6 %	65.2 %	6	-1		Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		10	4	40.0 %	64.1 %	6	-2		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	66.1 %	1	-1		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	67.0 %	1	-1		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	61.8 %	2	-1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	3	75.0 %	63.9 %	3	0		Toronto
<b>Total</b>		119	27	22.7 %	35.9 %	42	-15		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

 Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des  
employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	12	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		46	0	0.0 %	1.9 %	1	1	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		14	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		19	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec

## Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones						Espace recrutement
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Gap	
			#	#	%	%		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
<b>Total</b>		119	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Membres de la représentation des minorités visibles				Gap #	Espace recrutement
			#	%	Disponibilité %	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	12	2	16.7 %	15.0 %	2	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		46	6	13.0 %	25.5 %	12	-6	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	1	9.1 %	23.2 %	3	-2	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	32.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	2	11.8 %	29.3 %	5	-3	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	1	14.3 %	12.9 %	1	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	30.2 %	2	-2	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	2	66.7 %	34.1 %	1	1	Ontario
<b>05 : Contrôleurs</b>		2	1	50.0 %	45.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	45.8 %	1	0	Toronto
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		14	1	7.1 %	23.5 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	1	20.0 %	37.3 %	2	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		19	0	0.0 %	15.8 %	3	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	20.8 %	2	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles		Disponibilité		Gap #	Espace recrutement
		Tous les employés #	#	%	%	#	#		
<b>10 : Personnel de bureau</b>		12	5	41.7 %	40.8 %	5	0		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0		Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	5	55.6 %	48.1 %	4	1		Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		10	0	0.0 %	34.1 %	3	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	29.7 %	0	0		Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	24.8 %	0	0		Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1		Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	48.9 %	2	-2		Toronto
<b>Total</b>		119	15	12.6 %	24.7 %	29	-14		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	16	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	46	1	2.2 %	4.6 %	2	-1	National	
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	19	1	5.3 %	3.5 %	1	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	10	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National	
<b>Total</b>		<b>119</b>	<b>2</b>	<b>1.7 %</b>	<b>4.7 %</b>	<b>6</b>	<b>-4</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2018-05-28

Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>lé</sup>	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.4 %	1			0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	3	25.0 %	38.9 %	5			-2
04 : Semi-professionnels et techniciens	46	0	0.0 %	11.4 %	5			-5
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	53.0 %	1			1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	12	85.7 %	80.1 %	11			1
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	27.3 %	5			-5
10 : Personnel de bureau	12	5	41.7 %	65.5 %	8			-3
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	4	40.0 %	64.1 %	6			-2
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>27</b>	<b>22.7 %</b>	<b>35.9 %</b>	<b>42</b>			<b>-15</b>

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics  
Limited

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap	
	#	#	Représentation		Disponibilité		#	#
			%	%	%	%		
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	2.9 %	0		0	0
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	0	0.0 %	2.2 %	0		0	0
04 : Semi-professionnels et techniciens	46	0	0.0 %	1.9 %	1		-1	
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	1.0 %	0		0	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	1.7 %	0		0	0
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	1.3 %	0		0	0
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	1.1 %	0		0	0
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	1.7 %	0		0	0
Total	119	0	0.0 %	1.7 %	1		-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs		4	0	0.0 %	10.1 %	0		0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants		12	2	16.7 %	15.0 %	2		0	
04 : Semi-professionnels et techniciens		46	6	13.0 %	25.5 %	12		-6	
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	45.8 %	1		0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	1	7.1 %	23.5 %	3		-2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	0	0.0 %	15.8 %	3		-3	
10 : Personnel de bureau		12	5	41.7 %	40.8 %	5		0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0	0.0 %	34.1 %	3		-3	
<b>Total</b>		<b>119</b>	<b>15</b>	<b>12.6 %</b>	<b>24.7 %</b>	<b>29</b>		<b>-14</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2018-05-28

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées			Disponibilité		Gap	
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#	#	#
01/02 : Directeurs	16	0	0.0 %	4.3 %	1		-1		
04 : Semi-professionnels et techniciens	46	1	2.2 %	4.6 %	2		-1		
05 : Contrôleurs	2	0	0.0 %	13.9 %	0		0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	0	0.0 %	3.4 %	0		0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	1	5.3 %	3.5 %	1		0		
10 : Personnel de bureau	12	0	0.0 %	7.0 %	1		-1		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	5.6 %	1		-1		
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>2</b>	<b>1.7 %</b>	<b>4.7 %</b>	<b>6</b>		<b>-4</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-28

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2018-05-28

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
<b>01/02 : Managers</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>03 : Professionnels</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>05 : Superviseurs</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>08 : Personnel qualifié des ventes et des services</b>	<b>EEOG</b>	<b>National</b>
<b>10 : Personnel de bureau</b>		
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
06	04	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

**Tableau 1 : Femmes**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	4	1	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	2	38.9
03 Professionnels	2	1	68.7
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	0	9.9
05 Surveillants	2	2	53.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	7	80.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	27.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	3	66.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	63.4
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>19</b>	<b>31.5</b>

**Tableau 5 : Femmes**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
	4	1	27.4
	12	3	38.9
	0	0	0.0
	46	0	11.4
	2	2	53.0
	0	0	0.0
	14	12	80.1
	19	0	27.3
	0	0	0.0
	12	5	65.5
	10	4	64.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>27</b>	<b>35.9</b>

**\* Source:**

**\* Source:**



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

### Partie 1 : Analyse de l'effectif

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

#### Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



#### Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

**JJ**

**MM**

**AAAA**

06

04

2015

#### Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



#### Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

**JJ**

**MM**

**AAAA**

28

05

2018

#### Tableau 2 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif première/précédente

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

**Tous les employés**

**Autochtones**

**Représentation**

**Disponibilité\***

#

#

%

01	Cadres supérieurs	4	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	2.2
03	Professionnels	2	0	2.4
04	Personnel semi-professionnels et technique	47	0	1.9
05	Surveillants	2	0	1.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	1.3
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	1.4
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0.7
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>		<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1.8</b>

**\* Source:**

0

#### Tableau 6 : Autochtones

##### Analyse de l'effectif suivante/courante

**Tous les employés**

**Autochtones**

**Représentation**

**Disponibilité\***

#

#

%

		4	0	2.9
		12	0	2.2
		0	0	0.0
		46	0	1.9
		2	0	1.0
		0	0	0.0
		14	0	1.7
		19	0	1.3
		0	0	0.0
		12	0	1.1
		10	0	1.7
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		<b>119</b>	<b>0</b>	<b>0.0</b>

**\* Source:**

0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 1 : Analyse de l'effectif**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

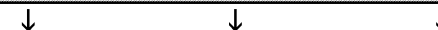
**Données de l'analyse de l'effectif  
première/précédente**



**Date de l'analyse de l'effectif première/précédente**

JJ	MM	AAAA
06	04	2015

**Données de l'analyse de l'effectif  
suivante/courante**



**Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante**

JJ	MM	AAAA
28	05	2018

**Tableau 3 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif première/précédente**

**Catégories professionnelles de l'équité en matière  
d'emploi (CPÉME)**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	4	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	15.0
03 Professionnels	2	2	15.5
04 Personnel semi-professionnels et technique	47	5	25.9
05 Surveillants	2	1	45.8
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	9	0	24.3
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	16.2
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	9	1	38.7
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	42.3
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>10</b>	<b>23.9</b>

**Tableau 7 : Membres des minorités visibles**

**Analyse de l'effectif suivante/courante**

	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
	4	0	10.1
	12	2	15.0
	0	0	0.0
	46	6	25.5
	2	1	45.8
	0	0	0.0
	14	1	23.5
	19	0	15.8
	0	0	0.0
	12	5	40.8
	10	0	34.1
	0	0	0.0
	0	0	0.0
	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>15</b>	<b>24.7</b>

**\* Source:**

0

**\* Source:**

0



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

**Données du formulaire 4 -  
Recrutements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 1 : Femmes**

**Données du formulaire 5 -  
Avancements**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 5 : Femmes**

**Données du formulaire 6 - Cessations  
de fonctions**

↓ ↓ ↓ ↓

**Tableau 9 : Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
03 Professionnels	3	1	0	0	0	0	0	0	3	1	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	1	0	0	2	0	0	0	14	1	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	4	0	0	1	0	0	0	2	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	0	0	0	0	0	0	2	2	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0	2	0	0	0	14	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 3 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 7 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 11 : Personnes handicapées			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	7	1	0	0
03 Professionnels	3	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	2	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	2	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

Données du formulaire 4 - Recrutements			
---	--	--	--

Données du formulaire 5 - Avancements			
--	--	--	--

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions			
--	--	--	--

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	3	2	0	0	0	0	0	0	3	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	2	0	0	2	1	0	0	14	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	5	0	0	1	0	0	0	2	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 1: Femmes

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Numéro	Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		À - De									
		06-04-2015	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	2015	2018						
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	25.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-9.1%			0	0	0	0	2	0.0%	0	4	0	0	38.9%	-4	-4	12.5%	12.5%
03	Professionnels	2	-100.0%			0	0	0	0	1	0.0%	0	0	0	0	68.7%	0	0	50.0%	50.0%
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	47	-0.7%			0	0	0	0	0	0.0%	0	5	0	0	9.9%	-5	-5	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%			0	0	0	0	2	0.0%	0	-1	0	0	53.0%	1	1	100.0%	100.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	9	15.9%			0	0	0	0	7	0.0%	0	0	0	0	80.0%	0	0	77.8%	77.8%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	1.8%			0	0	0	0	0	0.0%	0	5	0	0	27.2%	-5	-5	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	10.1%			0	0	0	0	3	0.0%	0	3	0	0	66.0%	-3	-3	33.3%	33.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%			0	0	0	0	3	0.0%	0	0	0	0	63.4%	0	0	75.0%	75.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%			0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		111	2.3%			0	26.1%		0	0	0.0%	0	16	0	0	31.5%	-16	-16	17.1%	17.1%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	4	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	5	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	5	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		4		17	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Applied Electronics Limited**  
**28-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 3: Autochtones**  
**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			JJ-MM-AAAA	Annuellement		D'ici 3 ans	À - De						AAAA - AAAA
	06-04-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01 Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-9.1%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%		
03 Professionnels	2	-100.0%		0	300.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	2.4%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	47	-0.7%		0	30.1%		0	0	0	0.0%	0	1	0	1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%		
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	9	15.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	1.8%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	9	10.1%		0	19.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	1.4%	0	0	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.7%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>2.3%</b>		<b>0</b>	<b>26.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1.8%</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>0.0%</b>	<b>0.0%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		1	

000558

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>1</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>2</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 5: Personnes handicapées**  
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel			Prévu	À - De		AAAA - AAAA							
	06-04-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01/02 Cadres	20	-4.6%		0	25.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	3.8%	0	0	5.0%	5.0%		
03 Professionnels	2	-100.0%		0	300.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.6%	0	0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	47	-0.7%		0	30.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0	13.9%	0	-5	4.3%	4.3%		
05 Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau	9	15.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	18	1.8%		0	5.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	5.6%	5.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	9	10.1%		0	19.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	4.7%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
<b>Total</b>	<b>111</b>	<b>2.3%</b>		<b>0</b>	<b>26.1%</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0.0%</b>	<b>0</b>	<b>#REF!</b>	<b>0</b>	<b>#REF!</b>	<b>-1</b>	<b>#REF!</b>	<b>3.6%</b>	<b>3.6%</b>		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 6: Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
<b>Total</b>	<b>0</b>		<b>1</b>		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membre des minorités visibles												
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu	À - De	AAAA - AAAA								
		06-04-2015	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	06-04-2015	Annuellement	D'ici 3 ans	2015	2018								
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>d</sup>	N <sup>e</sup>	%	N <sup>e</sup>	N <sup>f</sup>	%	%	N <sup>g</sup>	N <sup>g</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	10.1%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	-9.1%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	1	0	0	15.0%	-1	-1	6.3%	6.3%	
03	Professionnels	2	-100.0%		0	300.0%		0	0	2	0.0%	0	-2	0	0	15.5%	2	2	100.0%	100.0%	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	47	-0.7%		0	30.1%		0	0	5	0.0%	0	7	0	0	25.9%	-7	-7	10.6%	10.6%	
05	Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0	0	45.8%	0	0	50.0%	50.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	9	15.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0	24.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	1.8%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	3	0	0	16.2%	-3	-3	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	9	10.1%		0	19.0%		0	0	1	0.0%	0	2	0	0	38.7%	-2	-2	11.1%	11.1%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	2	0	0	42.3%	-2	-2	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		111	2.3%		0	26.1%		0	0	10	0.0%	0	17	0	0	23.9%	-17	-17	9.0%	9.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	0.0	1	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	0.0	8	0.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0	0.0	2	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	3	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	2	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0		18	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 9: Femmes**

**Objectifs à court terme suivants/courants**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA							
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%	5.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	1	10.0%	0	0	0	27.4%	0	0	25.0%	20.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	-9.1%	2.0%	1	50.0%	10.0%	4	5	3	10.0%	1	3	1	20.0%	38.9%	-2	25.0%	23.1%	
03	Professionnels	0	-100.0%	0.0%	0	300.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et tech	46	-0.7%	1.0%	1	30.1%	10.0%	14	15	0	10.0%	0	5	1	5.0%	11.4%	-5	0.0%	2.1%	
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	10.0%	1	1	2	10.0%	1	0	0	53.0%	1	0	100.0%	50.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	14	15.9%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	12	5.0%	2	1	0	80.1%	1	-1	85.7%	71.4%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	19	1.8%	0.0%	0	5.4%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	5	1	20.0%	27.3%	-5	0.0%	5.3%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	0	19.0%	5.0%	2	2	5	5.0%	1	4	0	0.0%	65.5%	-3	41.7%	33.3%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	10	35.7%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	2	0	64.1%	-2	40.0%	40.0%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		119	2.3%		0	26.1%		0	0	27	0.0%	0	16	0	35.9%	-16	-16	22.7%	22.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>13</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 10: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes			Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.9	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	11.4	11.4	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	27.3	27.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	50.0	50.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.0	



Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	4	0.0%	5.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	0	10.0%	0	0	0	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	12	-9.1%	2.0%	1	50.0%	10.0%	4	5	0	10.0%	0	0	0	2.2%	0	0	0.0%	0.0%	
03	Professionnels	0	-100.0%	0.0%	0	300.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	46	-0.7%	1.0%	1	30.1%	10.0%	14	15	0	10.0%	0	1	0	1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%	
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau	14	15.9%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	19	1.8%	0.0%	0	5.4%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	0	0	1.3%	0	0	0.0%	0.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	0	19.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	1.1%	0	0	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	35.7%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.7%	0	0	0.0%	0.0%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		119	2.3%		0	26.1%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0.0%	0.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} - \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2 \times 100$ .

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	1.9	1.9	1.9	
05	Surveillants	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		

000566

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 13: Personnes handicapées

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		AAAA - AAAA	AAAA - AAAA					
	28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	16	-4.6%	5.0%	2	25.0%	10.0%	5	7	0	10.0%	0	1	0	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	0	-100.0%	2.0%	0	300.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	3.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	46	-0.7%	0.0%	0	30.1%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	0	4.6%	-1	-1	2.2%	2.2%	
05 Surveillants	2	0.0%	1.0%	0	50.0%	10.0%	1	1	0	10.0%	0	0	0	13.9%	0	0	0.0%	0.0%	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau	14	15.9%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.4%	0	0	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	19	1.8%	0.0%	0	5.4%	5.0%	3	3	1	5.0%	0	0	0	3.5%	0	0	5.3%	5.3%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10 Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	0	19.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	10	35.7%	0.0%	0	28.6%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	0	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total	119	2.3%	0.0%	0	26.1%	0.0%	0	0	2	0.0%	0	4	0	4.7%	-4	-4	1.7%	1.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} + \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$ .

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante :  $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$ .

## Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées			Commentaires
	Objectifs à court	Objectifs à long		
	%	%		
01/02 Cadres	4.3	4.3		
03 Professionnels	0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	4.6	4.6		
05 Surveillants	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	0.0	0.0		
07 Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0		
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0		
10 Personnel de bureau	7.0	7.0		
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	5.6	5.6		
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0		
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0		
14 Autres travailleurs manuels	0.0	0.0		
Total	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 3 : Objectifs**  
**Applied Electronics Limited**  
**28-05-2018**

**Données des objectifs suivants/courants**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

**Tableau 15: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membres des minorités visibles											
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans	AAAA - AAAA	À - De									
		28-05-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	28-05-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021										
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	4	0.0%	5.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	0	10.0%	0	1	0	0	10.1%	0	-1	0.0%	0.0%			
02	Cadres intermédiaires et autres admin	12	-9.1%	2.0%	1	50.0%	10.0%	4	5	2	10.0%	1	1	0	0.0%	15.0%	0	-1	16.7%	7.7%			
03	Professionnels	0	-100.0%	0.0%	0	300.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
04	Personnel semi-professionnels et techn	46	-0.7%	1.0%	1	30.1%	10.0%	14	15	6	10.0%	2	8	2	15.0%	25.5%	-6	-6	13.0%	12.8%			
05	Surveillants	2	0.0%	0.0%	0	50.0%	10.0%	1	1	1	10.0%	0	0	0	0.0%	45.8%	0	0	50.0%	50.0%			
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
07	Personnel administratif et de bureau p	14	15.9%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	1	5.0%	0	2	0	10.0%	23.5%	-2	-2	7.1%	7.1%			
08	Personnel spécialisé de la vente et des	19	1.8%	0.0%	0	5.4%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	3	0	10.0%	15.8%	-3	-3	0.0%	0.0%			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
10	Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	0	19.0%	5.0%	2	2	5	5.0%	1	1	0	10.0%	40.8%	0	-1	41.7%	33.3%			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	10	35.7%	0.0%	0	28.6%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	3	0	10.0%	34.1%	-3	-3	0.0%	0.0%			
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!			
Total		119	2.3%		0	26.1%		0	0	15	0.0%	0	14	0		24.7%	-14	-14	12.6%	12.6%			

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 16: Membres des minorités visibles**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
			%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		25.5	25.5	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		23.5	23.5	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		15.8	15.8	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		34.1	34.1	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Applied Electronics Limited

28-05-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

000569

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes							
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
01 Cadres supérieurs	2015	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2																		
	2018	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	2	12.5	38.9	6	-4	32.1																		
	2018	12	3	25.0	38.9	5	-2	64.3	5	1	20.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	0	0	7	0	0.0	1	-1	
03 Professionnels	2015	2	1	50.0	68.7	1	0	72.8																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	0	0	3	1	33.3	2	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	47	0	0.0	9.9	5	-5	0.0																		
	2018	46	0	0.0	11.4	5	-5	0.0	14	1	7.1	2	-1	2	0	0.0	0	0	0	0	14	1	7.1	0	1	
05 Surveillants	2015	2	2	100.0	53.0	1	1	188.7																		
	2018	2	2	100.0	53.0	1	1	188.7	0	0	0.0	0	0	0	1	1	100.0	1	0	0	1	1	100.0	1	0	
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes			Femmes			Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	4	25.0	0.0	0.0			
	2021	5	1	20.0			38.9	51.4			38.9	51.4			
03 Professionnels	2018	3	1	33.3	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	1	6.3	0	0.0	0.0	0.0	5	20.0	0.0	0.0			
	2021	16	1	6.3			11.4	54.8			11.4	54.8			
05 Surveillants	2018	1	1	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2021	1	1	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

00	Condémner	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

000571



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	7	77.8	80.0	7	0	97.2																	
		2018	14	12	85.7	80.1	11	1	107.0	5	5	100.0	4	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	27.2	5	-5	0.0																	
		2018	19	0	0.0	27.3	5	-5	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	3	33.3	66.0	6	-3	50.5																	
		2018	12	5	41.7	65.5	8	-3	63.6	6	4	66.7	4	0	1	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	4	3	75.0	63.4	3	0	118.3																	
		2018	10	4	40.0	64.1	6	-2	62.4	7	2	28.6	4	-2	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	1	1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Femmes		Femmes				Femmes					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0	0.0			27.3	0.0			27.3	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	4	57.1	0	0.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0	
		2021	7	4	57.1			50.0	114.3			50.0	114.3	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	2	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	2	28.6			50.0	57.1			50.0	57.1	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	E - H	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2015	111	19.7	17.1	31.5	35	-16	54.3																
		2018	119	27.7	22.7	35.9	43	-16	63.2	44	14	31.8	16	-2	4	1	25.0	1	0	30	7	23.3	5	2	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
Total		2018	48	15.3	31.3	4	375.0	0.0	0.0	17	88.2	0.0	0.0
		2021	48	15.3	31.3	4	375.0	0.0	0.0	17	88.2	0.0	0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Actuel		%	Actuel	Prévu	Différence	Différence				
01	Cadres supérieurs	2015	4	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0																		
		2018	4	0.0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0																		
		2018	12	0.0	0.0	2.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0	
03	Professionnels	2015	2	0.0	0.0	2.4	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2015	47	0.0	0.0	1.9	1	-1	0.0																		
		2018	46	0.0	0.0	1.9	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0	0	0	
05	Surveillants	2015	2	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0																		
		2018	2	0.0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	
06	Contremaîtres	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
01	Cadres supérieurs	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	3	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	16	0.0	0	0.0	1.9	0.0	0	0.0	1.9	0.0	
05	Surveillants	2018	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

00	Condémner	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

000576

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 5 : Résultats - Autochtones**  
**Applied Electronics Limited**  
**28-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2018	14	0.0	1.7	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0.0	1.3	0	0	0.0																	
		2018	19	0.0	1.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	0.0	1.4	0	0	0.0																	
		2018	12	0.0	1.1	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	4	0.0	0.7	0	0	0.0																	
		2018	10	0.0	1.7	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones			Autochtones		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	7	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

000578

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

000579

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Différence	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Actuel	Prévu	Actuel		Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu						
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
		2018	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
Total		2015	111	0.0	1.8	2	-2	0.0																		
		2018	119	0.0	0.0	0	0	0.0	44	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	30	0	0.0	0	0		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	
Total		2018	48	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	48	0.0		0.0	0.0		0.0	0.0		0.0	



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G + 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G + 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q + P \times 100$	$P \times F + 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V + U \times 100$	$U \times F + 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Personnes handicapées		Actuel		Prévu	Différence	Personnes handicapées		Tous les employés	Personnes handicapées								
							Actuel	Prévu					Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	%	#	#			
01 & 02 Cadres	2015	20	1	5.0	4.3	1	0	116.3																
	2018	16	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	7	1	14.3	0	1
03 Professionnels	2015	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	3.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	47	2	4.3	4.6	2	0	92.5																
	2018	46	1	2.2	4.6	2	-1	47.3	14	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	1	-1
05 Surveillants	2015	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0																
	2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E + D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E + K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F + M \times 100$
----------------------	--	--	--	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------	----------------------	--------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 & 02 Cadres	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	5	0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0		
03 Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	16	0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements			Avancements			Cessations de fonctions								
			Personnes handicapées								Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence									
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0																
		2018	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	1	5.6	3.5	1	0	158.7																
		2018	19	1	5.3	3.5	1	0	150.4	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0																
		2018	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	4	0	0.0	5.6	0	0	0.0																
		2018	10	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
10	Personnel de bureau	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0
		2021	7	0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		2021	7	0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

000582

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**Applied Electronics Limited**  
**28-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat EME	Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées				
		#	%	Représentation	Disponibilité	#	%	#	%	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%	Actuel	Prévu	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0.0
Total		2015	111	4.0	3.6	4.7	5	-1	76.7																		
		2018	119	2.0	1.7	4.7	6	-4	35.8	44	0	0.0	2	-2	4	0	0.0	0	0	0	30	1.0	3.3	1	0	0.0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		Objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2021	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2018	48	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		2021	48	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Membres des minorités visibles								Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles							
		Tous les employés	Représentation			Disponibilité		Écart	Résultat EME	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Actuel			Prévu			Différence
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	#	#	#	#	%	#	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	2015	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0																	
	2018	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2015	16	1	6.3	15.0	2	-1	41.7																	
	2018	12	2	16.7	15.0	2	0	111.1	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	7	0	0.0	0	0	0
03 Professionnels	2015	2	2	100.0	15.5	0	2	645.2																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	0	3	2	66.7	3	-1	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2015	47	5	10.6	25.9	12	-7	41.1																	
	2018	46	6	13.0	25.5	12	-6	51.2	14	2	14.3	4	-2	2	1	50.0	0	1	14	2	14.3	1	1		
05 Surveillants	2015	2	1	50.0	45.8	1	0	109.2																	
	2018	2	1	50.0	45.8	1	0	109.2	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1		
06 Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0		
	2021	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
03 Professionnels	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2018	16	3	18.8	0	0.0	0.0	0.0	8	37.5	0.0	0.0		
	2021	16	3	18.8			25.5	73.5			25.5	73.5		
05 Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

00	Condémner	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-----------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

000585

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**Applied Electronics Limited**

**28-05-2018**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Membres des minorités visibles						Tous les employés	Recrutements					Avancements					Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles					Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles							
							Actuel	Prévu		Différence	Actuel				Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2015	9	0	0.0	24.3	2	-2	0.0																	
		2018	14	1	7.1	23.5	3	-2	30.4	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2015	18	0	0.0	16.2	3	-3	0.0																	
		2018	19	0	0.0	15.8	3	-3	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	1	11.1	38.7	3	-2	28.7																	
		2018	12	5	41.7	40.8	5	0	102.1	6	5	83.3	2	3	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	1	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2015	4	0	0.0	42.3	2	-2	0.0																	
		2018	10	0	0.0	34.1	3	-3	0.0	7	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	1	1	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0		
		2021	5	1	20.0			23.5	85.1			23.5	85.1		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0		
		2021	4	0	0.0			15.8	0.0			15.8	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2018	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0		
		2021	7	5	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0		
		2021	7	0	0.0			34.1	0.0			34.1	0.0		
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Applied Electronics Limited

28-05-2018

spécialisés	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	------	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

## Applied Electronics Limited

28-05-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E + D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles						
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu									
13	Autre personnel de la vente et des services	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2015	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		2018	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2015	111	10.0	9.0	23.9	27	-17	37.7																	
		2018	119	15.0	12.6	24.7	29	-14	51.0	44	11	25.0	11	0	4	1	25.0	0	1	30	6	20.0	3	3		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
		2021	0	0.0										
14	Autres travailleurs manuels	2018	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0		
		2021	0	0.0										
Total		2018	48	12.0	0	0.0	0	0.0	18	66.7	0	0.0		
		2021	48	12.0										

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>Applied Electronics Limited</b>
<b>28-05-2018</b>

## Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux**  
**Rapport d'évaluation de la conformité subséquente**

**Nom de l'employeur :** CBCL Limited

**Emplacement principal :** Halifax (Nouvelle-Écosse)

**Nombre d'employés :** 319

- Nouvelle-Écosse 227
- Nouveau-Brunswick 56
- Île-du-Prince-Édouard 15
- Terre-Neuve-et-Labrador 21

**Aperçu de l'organisation :**

SCIAN 5413 (Architecture, ingénierie et services connexes)

CBCL Limited fournit des services d'ingénierie-conseil et des services environnementaux dans les secteurs de l'eau et des eaux usées, des bâtiments, de l'industrie et de la fabrication, de l'énergie et de l'électricité, du pétrole et du gaz, du transport maritime et des ponts, et de l'environnement et de la planification.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Amorcée : 01-04-2016

Reçue : 30-05-2016

Fermée : 09-06-2016

Analyse de 30-05-2016

l'effectif :

**Dates clés – Évaluation subséquente**

Amorcée : 04-12-2018

Reçue : 13-03-2019 (révisé)

Analyse de 01-06-2018

l'effectif :

**VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

Oui  Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :

Oui  Non

Commentaires :

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 02-11-2015 au 01-06-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT. L'information a été mise à jour par l'employeur le 03-04-2019 pour remplacer celle des anciens formulaires d'analyse de l'effectif soumis en 2018 (en raison du nombre incohérent d'employés dans les anciens rapports sommaires et détaillés sur le réaménagement des effectifs (RE)).

### ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, des objectifs à court et à long terme ont été établis en chiffres et en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé pour exprimer les objectifs.

#### **Femmes**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint 50 %)
----	---	-------------------------------------

Évaluation/observations

- CPEME 02 : Sur les trois (3) nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) était une femme. Compte tenu d'une DMT de 40,9 %, l'objectif n'a pas été atteint (l'objectif a été atteint à 50 %). On se serait attendu à une (1) femme de plus.

#### **Peuples autochtones**

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
----	---	---------------------

Évaluation/observations

- CPEME 04 : Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Aucun objectif n'avait été fixé

#### **Personnes handicapées**

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

Évaluation/observations

- CPEME 01/02 : Sur les 11 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 10 : Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé

**Membres des minorités visibles**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 800 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

## Évaluation/observations

- CPEME 02 : Sur les trois nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à une minorité visible. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 03 : Sur les 59 nouveaux venus dans cette CPEME, 8 étaient membres d'une minorité visible. L'objectif a été dépassé par l'embauche de sept personnes de plus que prévu.
- CPEME 07 : Sur les 11 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 10 : Sur les sept nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé

**ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
- La présente évaluation porte sur les données de la période du 02-11-2015 au 01-06-2018.
  - Lors de son évaluation initiale, l'entreprise avait fixé deux objectifs à court terme. Un (1) n'a pas été atteint (atteint à 50 %) et le deuxième a été atteint à 800 %.
  - Aucun objectif n'a été fixé pour plusieurs CPEME qui présentaient des écarts; ces écarts ont persisté.

**ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage, et en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	39,4	39,4	13,0	39,4

## Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal à la DMT. Il y a actuellement trois femmes dans ce groupe (sur 23 employés). L'employeur indique que la majorité des postes de ce groupe sont pourvus à l'interne. Au fur et à mesure que les femmes des groupes professionnels et semi-professionnels acquerront plus d'expérience, elles graviront inévitablement les échelons et occuperont ce genre de postes.

**Peuples autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		Nbre	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)	%
03	Professionnels	-4	3,0	3,0	0	3,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	4,1	4,1	0,9	4,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,7	3,7	0	3,7
10	Personnel de bureau	-1	3,7	3,7	0	3,7

## Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT lorsqu'il y a un écart.



**Personnes handicapées**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/02	Cadres	-1	5,0	5,0	0	5,0
03	Professionnels	-7	8,9	8,9	4,3	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	5,2	7,6

## Observations :

- Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT lorsqu'il y a un écart.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	0	17,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	5,2	5,2	0	5,2
10	Personnel de bureau	-1	6,5	6,5	0	6,5

## Observations :

- Des écarts ont été relevés dans trois CPEME et des objectifs ont été fixés en fonction de la DMT pour ces trois groupes. Actuellement, aucun membre des minorités visibles n'est embauché dans ces groupes.

**RECOMMANDATION**

Je recommande que l'employeur soit déclaré :

conforme  non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Par sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré que des progrès ont été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui concerne les membres des minorités visibles.
- Aucun objectif n'a été fixé pour certains écarts mis au jour lors de l'évaluation précédente.
- Sachant qu'il peut y avoir des situations où la certification est exigée par la réglementation provinciale, nous recommandons que des efforts soient déployés pour recruter des professionnels, dans la mesure du possible, au niveau national afin d'ouvrir le processus d'embauche à un bassin de personnes plus diversifiées. Actuellement, il n'y a pas d'Autochtones ni de personnes handicapées dans cette CPEME 03 particulière, et l'élargissement de la zone géographique augmenterait les possibilités d'emploi pour les personnes appartenant à ces deux groupes désignés.
- Il est recommandé que CBCL Limited continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts dans la représentation.
- Il pourrait être avantageux pour d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés en dans des postes permanents à temps plein et des postes permanents à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Nous recommandons à CBCL Limited d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi <https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf>.

**Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova**

**Date : 4 avril 2019**

**De :** Dobney, Alicia A de la part de EE-EME  
**Envoyé :** 9 août 2018 10:31  
**À :** 'jleermakers@appliedelectronics.com';  
'nnguyen@appliedelectronics.com'  
**Objet :** Accord numéro 061557 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

*This information is also available in English, upon request.*

Monsieur John Leermakers,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 10 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Applied Electronics Itée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Applied Electronics Itée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Applied Electronics Itée a démontré qu'elle s'était fixé des objectifs appropriés par rapport au taux de disponibilité sur le marché du travail. Toutefois, comme démontré dans l'analyse de l'effectif effectuée par l'organisation, parmi les quatre groupes désignés, plusieurs écarts de représentation ont été relevés dans différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi. Nous invitons donc Applied Electronics Itée à procéder à une étude des systèmes d'emploi concernant ses politiques et ses pratiques en matière de recrutement et d'embauche. Un guide sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi est accessible à partir du lien suivant : <https://equity.esdc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf>. La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider Applied Electronics Itée à atteindre ses objectifs en lui permettant de définir et d'éliminer les obstacles potentiels qui l'empêchent d'instaurer l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 10 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Applied Electronics Itée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Applied Electronics Itée devra

1

Canada

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Joignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!