Emploi et Développement social Canada

Employment and Social Development Canada À l'usage du Ministère N° de l'accord:

Programme du travail Programme de contrats fédéraux

## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

✓ Nouvel Accord				
Accord revisé				
OR	RGANISATION			
Dénomination social de l'organisation		La société mère e	st située à l'ex	térieur du Canada
Applied Electronics Limited			٦ ٥٠٠:	Nam
		L	Oui	Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale	e)	Numéro d'entrep	rise d'approv	risionnement
		Nombre total d'em		
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries	de l'Amérique du Nord	(Plein temps/temp		oraire) votre organisation, veuillez
(SCIAN)	•	visiter le site suiva	ant : http://www	v.statcan.gc.ca/subjects-
511210-ALL OTHER PROFESSIONAL, SCIENTIFIC SERVICES	C AND TECHNICAL	sujets/standard-no	orme/naics-sci	an/2002/naics-scian02I-fra
SERVICES				
À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erro	onée)			
	d'employés au Canada	N	uméro du code	e de SCIAN de l'organisatio
SI	ÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.)	Ville		Province	Code postal
1260 Kamato Road	Mississauga		ON	L4W 1Y1
1200 Namaco Noad	Numéro de téléphon		Numéro de	
	905-625-4321		905-625	-4333
PERSONNE RESSOURCE PO	OUR L'ÉQUITÉ EN	MATIÈRE D'EN	MPLOI	
Nom (en lettres moulées)	Titre			
Reena Massey	Généraliste			
Numéro de téléphone 905-625-4321 x 2226	Adresse du courriel			
900-025-4321 X 2220	rmassey@appl	.iedelection	TCS.COM	
	RTIFICATION			
L'organisation susmentionnée :				
<ul> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permane semaines ou plus au Canada, ET</li> </ul>	ents plein temps, perm	anents temps pa	rtiel et tempo	oraires qui ont travaillé 1
désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, off	fre à commandes ou a	rrangement en m	atière d'appr	ovisionnement de biens
ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de				oviolomilament de plane
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à	maintenir l'équité en n	natière d'emploi d	le facon nerr	nanente, au-delà de la
période de l'instrument de passation des marchés, conformémer				
renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en mat	tière d'emploi, veuillez	consulter le site s	suivant:	
http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml				
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvi déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouv				isation a fait une fausse
S	GNATAIRE			
REMARQUE: Le signataire doit être le chef de l'organisation Ol légale de signer un contrat au nom de l'organisat		cupe un poste de	haute direc	tion et qui a l'autorité
Nom (en lettres moulées)	Titre	C'		
John Leermakers  Numéro de téléphone	Vice-préside  Adresse du courriel	nt des fina	nces	
905-625-4321	jleermakers@	appliedelec	tronics.	com
Signature	Date	1.1		•
	2013-12-16			
INSTRUC	TIONS DE RETOU	R		



IMPORTANT

 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



## DEMANDE DE PROLONGATION DE DÉLAI POUR SOUMETTRE L'INFORMATION SUR L'ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Conformément à l'appendice D – La politique sur les marchés du Conseil du Trésor quant au Programme de contrats fédéraux pour l'équité en matière d'emploi, les entrepreneurs qui font affaire avec le gouvernement du Canada dont l'effectif atteint 100 salariés ou plus et qui sont octroyés des contrats de biens et services d'un million ou plus sont tenus de satisfaire aux exigences d'équité en matière d'emploi, soumettre l'information quant à leur effectif et être soumis à l'évaluation de conformité. Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une prolongation de délai lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation. La demande de prolongation doit être complétée tel qu'indiqué ci-dessous et signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le directeur général, le vice-président ou un gestionnaire autorisé. Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Je soussigné, au nom de (nom légal de l'entreprise) <u>Applied Electronics Itée</u> (ci-après nommée « l'entreprise ») et le Numéro de l'accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (numéro de l'accord) <u>061557</u>, atteste que :

- 1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.
- 2. J'atteste que l'entreprise ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme de contrats fédéraux.
- 3. Je demande que cette échéance soit reportée au (date) 30 mai 2018 en raison de :

(Veuillez décrire) <u>La personne responsable des RH au sein de l'entreprise a démissionné et nous n'avons pas encore trouvé quelqu'un pour la remplacer.</u>

4. En tant que cadre supérieur de l'entreprise, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande de prolongation.

Nom: John Leermakers	Titre : Vice-président des finances
Courriel: jeermakers(iapnliedelectron	nics.com
N° de téléphone : <u>905-625-4321 poste 2</u>	2267
Adresse d'affaires: 1260, route Kamat	o, Mississauga (ON) L4W IYI
Signature :	
Date: 7 mars 2018	

Page 1 of 1

**De:** Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME Mars

**Envoyé:** 9, 2018 2:41 PM

**A:** 'John Leermakers'; EE-EME

**Cc:** 'rmassey@appliedelectronics.com'

**Objet:** Prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux - 061557

#### Bonjour,

Vous avez demandé une prolongation de délai pour soumettre la documentation afin de compléter l'évaluation de conformité de votre organisation au-delà de la date d'échéance initiale définie par le Programme du travail dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

Comme demandé, nous vous accordons une prolongation de délai jusqu'au 30 mai 2018

Si vous avez des questions à l'égard de votre rapport sur l'équité en matière d'emploi, communiquez avec nous à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

#### Maurice Yakibonge

Gestionnaire des opérations p. i., Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada Maurice. Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

-----

De: John Leermakers [mailto:jleermakers@appliedelectronics.com]

Envoyé: Mars-07-18 1:57 PM

A: EE-EME

**Objet**: Demande de prolongation pour 061557 Applied Electronics

#### Bonjour,

Conformément à la demande ci-jointe, Applied Electronics demande une extension de notre soumission d'évaluation de la conformité.

Merci,

John Leermakers, CPA, CMA Vice-President Finance

Applied Electronics Limited | Broadcast | Audio Visual |

DataSolutions | 1260 Kamato Road, Mississauga, ON L4W 1Y1

t: 905-625-4321 x2267 c: 905-601-1955 e: jleermakers@appliedelectronics.com www.appliedelectronics.com

#### Confidentiality Statement

This e-mail and attachments (if any) is intended only for the addressee(s). This email contains information which may be confidential or privileged. If you are not the intended recipient please advise the sender by return email, do not use or

disclose the contents and delete the message and any attachments from your system. Unless specifically stated, this email does not constitute formal advice or commitment by the sender or Applied Electronics Limited.

Avis de Confidentialité Ce courriel ainsi que le(s) fichier(s) attaché(s), (s'il y a lieu) est dédié seulement au(x) destinataire(s) et peut contenir des informations confidentielles ou privilégiées. Si vous n'en n'êtes pas le destinataire, veuillez en aviser l'expéditeur en lui retournant celui-ci. Dans un tel cas, veuillez ne pas utiliser ou divulguer le contenu du courriel et le(s) fichier(s) attaché(s) et veuillez effacer ceux-ci de votre ordinateur (et/ou serveur).

A moins d'avis contraire, ce courriel ne constitue pas un avis formel ou un engagement de l'expéditeur ou d' Applied Électronique

Limitée.

#### LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

#### **ZONES GÉOGRAPHIQUES**

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	I	Province			Régions métropolitaines de recensement
	Permanent à temps	Temps partiel	Temporaire	Nombre total d'employés	PermanentPermanentTemporaireTotal Nombre Temps plein Temps partiel des employés
	plein	permane nt	0	70_	Calgary150015
Ontario70		0	0	22	Edmonton7007
Québec22		0	0	5_	Montréal220022
Colombie britannique	e5	0	0	22	Toronto590059
Alberta22	<b>&gt;</b>	0		119	Vancouver5005
Nombre total d'emplo	yés au				Ottawa -7007 Gatineau
Canada					Catharines -1001 Niagara
					Kitchener -
					Cambridge -1001 Waterloo
					Brantford1001
					Barrie1001
					Total des employés au Canada119▶

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

#### Temps plein / National Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica			es des minorit	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	12	9	3							2		2
	Total	12	9	3							2		2
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	46	46					1	1		6	6	
	Total	46	46					1	1		6	6	
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2							1		1
	Total	2		2							1		1
				F	age 1 de 26	•	•					<sup>–</sup> Cana	ıda

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / National

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica			s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	14	2	12							1		1
	Total	14	2	12							1		,
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	19	19					1	1				
	Total	19	19					1	1				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	12	7	5							5	1	4
	Total	12	7	5							5	1	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	10	6	4									
	Total	10	6	4									
	•	1	•	F	age 2 de 26			9				<sup>L</sup> Cana	ıda <sup>—</sup>

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

## Temps plein / National

Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		7	ous les empl	loyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	ıpées	Membre	s des minorit	tés visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Nombre total d'employés		119	92	27				2	2		15	7	8

Page 3 de 26

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Ontario

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		-	Tous les emp	oyés	Pe	uples autocht			nnes handica		Membre	s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	10	8	2							2		
	Total	10	8	2							2		
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	25	25								4	4	
	Total	25	25								4	4	
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2							1		
	Total	2		2							1		
	-		•	F	age 4 de 26			•				<sup>L</sup> Cana	ıda

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Ontario

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp		Pe	uples autocht			nnes handica		Membre	s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme		Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femme
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	7	1	6							1		
	Total	7	1	6							1		
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	8	8					1	1				
	Total	8	8					1	1				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	10	5	5							5	1	
	Total	10	5	5							5	1	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									
			•	F	age 5 de 26			-				<sup>L</sup> Cana	ıda

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

#### Temps plein / Ontario

Groupe professionnel		7	ous les empl	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Nombre total d'employés		70	51	19				1	1		13	5	8

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Québec

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		-	Tous les emp		Po	uples autocht		Pered	onnes handica	nées	Membres des minorités visibles			
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme		Total	Hommes	Femmes	
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13	
Cadres moyens et autres dirigeants	4													
Top Range : Moins de 5 000 \$	3													
Bottom Range : Moins de 5	2													
000	1	1	1											
	Total	1	1											
Semi-professionnels et techniciens	4													
Top Range : Moins de 5 000 \$	3													
Bottom Range : Moins de 5	2													
000	1	8	8								1	1		
	Total	8	8								1	1		
Personnel administratif et de bureau principal	4													
Top Range : Moins de 5 000 \$	3													
Bottom Range : Moins de 5	2													
000	1	3	1	2										
	Total	3	1	2										
Personnel qualifié de la vente et des services	4													
Top Range : Moins de 5 000 \$	3													
Bottom Range : Moins de 5	2													
000	1	6	6											
	Total	6	6											
				F	age 7 de 26			•	•			<sup>–</sup> Cana	ada <sup>—</sup>	

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Québec

Groupe professionnel		-	Tous les emp	lovés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme		Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				<b></b>
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									
Nombre total d'employés		22	19	3							1	1	

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Colombie-Britannique Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

						-00 a 2010-0					Membres des minorités visible		
Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica				
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		5	4	1									

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Alberta

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica			s des minorit	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants	4		C0I. 3			C01. 6			Col. 9				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	11	11					1	1		1	1	
	Total	11	11					1	1		1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3		3									
	Total	3		3									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	3										
	Total	3	3										
	•			F	age 10 de 20	ô						<sup>–</sup> Cana	ada 📉

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Alberta

Groupe professionnel			Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	3										
	Total	3	3										
Nombre total d'employés		22	18	4				1	1		1	1	

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Calgary

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp		Pe	uples autocht			nnes handica		Membre	s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme		Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femme
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	7	7								1	1	
	Total	7	7								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	3										
	Total	3	3										
			•	F	age 12 de 26	5		•				<sup>–</sup> Cana	ıda —

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Calgary

Groupe professionnel		-	Fous les empl	oyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme		Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Personnel de bureau	4		Cui. 3			C01. 6			C01. 9				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		15	12	3							1	1	

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Edmonton

Groupe professionnel		-	Fous les empl	ovés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	apées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	4					1	1				
	Total	4	4					1	1				
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		7	6	1				1	1				

Formulair e 2 A

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

### Temps plein / Montréal

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autoch			nnes handica			s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres moyens et autres dirigeants	4								33,13				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	8	8								1	1	
	Total	8	8								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	1	2									
	Total	3	1	2									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	6	6										
	Total	6	6										
	•	•	•	F	age 15 de 20	ô		•				<sup>–</sup> Cana	ıda 📉

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Montréal

Groupe professionnel		-	Fous les empl	oyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme		Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	S	Col. 4	Col. 5	S	Col. 7	Col. 8	S	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Dana and Jahana	-		Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	2	1									
	Total	3	2	1									_
Nombre total d'employés		22	19	3							1	1	

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Toronto

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		-	Tous les emp	oyés	Pe	uples autocht			nnes handica		Membre	s des minorit	
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s Col. 3	Col. 4	Col. 5	s Col. 6	Col. 7	Col. 8	s Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
Cadres supérieurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	3	1									
	Total	4	3	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	9	7	2							2		
	Total	9	7	2							2		
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	21	21								4	4	
	Total	21	21								4	4	
Contrôleurs	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2							1		
	Total	2		2							1		
	I		•	F	age 17 de 20	3		1				<sup>-</sup> Cana	ıda 💳

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Toronto

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les emp			uples autocht			nnes handica			s des minorit	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Personnel administratif et de bureau principal	4		Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	1	4							1		,
	Total	5	1	4							1		•
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	5	5					1	1				
	Total	5	5					1	1				
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	9	4	5							5	1	4
	Total	9	4	5							5	1	2
Personnel intermédiaire des ventes et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	4	1	3									
	Total	4	1	3									<b>7</b>
				F	age 18 de 26	<u> </u>						<sup>-</sup> Cana	ıdă 📉

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Toronto Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		-	Tous les empl	oyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorite	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Nombre total d'employés		59	42	17				1	1		13	5	8

# Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Vancouver

Groupe professionnel		-	Tous les empl	oyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	ıpées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1		1									
	Total	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2	2										
	Total	2	2										
Nombre total d'employés		5	4	1									

Formulair e 2 A

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES **PROFESSIONNELS**

#### Temps plein / Ottawa - Gatineau Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les empl			uples autoch			nnes handica			s des minorit	
Échelle des salaires Col. 1	QTR	Total Col. 2	Homme s Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Homme s Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Homme s Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Semi-professionnels et techniciens	4		001. 0			001. 0			001. 0				
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	3	3										
	Total	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	2		2									
	Total	2		2									
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Personnel de bureau	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
				F	age 21 de 20	ô						<sup>-</sup> Cana	ıdä

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

Temps plein / Ottawa - Gatineau Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		٦	Tous les empl	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Nombre total d'employés		7	5	2									

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

#### **PROFESSIONNELS**

Temps plein / St. Catharines - Niagara Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25 Formulair e 2 A

Groupe professionnel		•	Tous les empl	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	ıpées	Membre	es des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel		-	Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	ıpées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				<b></b>
Personnel qualifié de la vente et des services	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES

Formulair e 2 A

#### **PROFESSIONNELS**

#### Temps plein / Brantford

Groupe professionnel			Tous les emp	loyés	Pe	uples autocht	ones	Perso	nnes handica	pées	Membre	es des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Cadres moyens et autres dirigeants	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : GROUPES PROFESSIONNELS

Formulair e 2 A

#### Temps plein / Barrie

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel			Tous les empl	oyés	Pe	uples autocht	tones	Perso	nnes handica	pées	Membre	s des minorit	és visibles
Échelle des salaires	QTR	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Homme	Femmes	Total	Hommes	Femmes
Col. 1		Col. 2	s	Col. 4	Col. 5	s	Col. 7	Col. 8	s	Col. 10	Col. 11	Col. 12	Col. 13
			Col. 3			Col. 6			Col. 9				
Semi-professionnels et techniciens	4												
Top Range : Moins de 5 000 \$	3												
Bottom Range : Moins de 5	2												
000	1	1	1										
	Total	1	1										
Nombre total d'employés		1	1										

Page 26 de 26 Canada

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### **DU SALAIRE**

#### Temps plein / National

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	To	ous les employe	és	Pe	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	119	92	27				2	2		15	7	8
Monis de 15 000	113	32					_			10	′	
Nombre total d'employés	119	92	27				2	2		15	7	8

Canada

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Ontario

	T	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	70	51	19				1	1		13	5	8
monis de 15 000	70	91	, 9				'	'		10	9	
Nombre total d'employés	70	51	19				1	1		13	5	8

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Québec

	To	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	22	19	3							1	1	
Nombre total d'employés	22	19	3							1	1	

#### Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)

Formulair e 3 A

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Colombie-Britannique

	T	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	5	4	1									
Nombre total d'employés	5	4	1									

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Alberta

	To	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	22	18	4				1	1		1	1	
Nombre total d'employés	22	18	4				1	1		1	1	

#### Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Calgary

	T	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	15	12	3							1	1	,
			•							-		
Nombre total d'employés	15	12	3							1	1	

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Edmonton

	T-	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	7	6	1				1	1				
Nombre total d'employés	7	6	1				1	1				

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Montréal

	To	ous les employe	és	P	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	22	19	3							1	1	
Nombre total d'employés	22	19	3							1	1	

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

Formulair e 3 A

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Toronto

	To	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	s des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	59	42	17				1	1		13	5	8
Nombre total d'employés	59	42	17				1	1		13	5	8

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Vancouver

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	Pe	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	5	4	1									
Nombre total d'employés	5	4	1									

Canada

Employment and Social Emploi et Développement Development Canada social Canada

#### Applied Electronics Limited (certificat n° 061557)

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Ottawa - Gatineau

	T	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	7	5	2									
Nombre total d'employés	7	5	2									

Formulair e 3 A

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ DU SALAIRE

#### Temps plein / St. Catharines - Niagara

	Tous les employés				euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	P	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Brantford

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	Pe	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité:	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

Page 14 de 15

Canada

Formulair e 3 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : RÉSUMÉ

#### DU SALAIRE

#### Temps plein / Barrie

	Tous les employés				euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Échelle des salaires	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Moins de 15 000	1	1										
Nombre total d'employés	1	1										

#### Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / National

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	To	ous les employe	és	Р	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	4	1							1		1
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	14	13	1							2	1	1
Personnel administratif et de bureau principal	5		5							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	4	4										
Personnel de bureau	6	2	4							5	1	4
Personnel intermédiaire des ventes et des services	7	5	2									
Nombre total d'employés embauchés	44	30	14							11	3	8

Page 1 de 12 Canada

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Ontario

	To	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	4	3	1							1		1
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	8	8								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	3		3							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	2	2										
Personnel de bureau	5	2	3							4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	27	17	10							9	3	6

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### EMPLOYÉS ENGAGÉS

#### Temps plein / Québec

			Pé	riode de référ	ence 2015-04-	06 à 2018-05-2	5					
		Tous les employés			euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	7	6	1									

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Temps plein / Colombie-Britannique Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	Tous les employés				euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							1		1

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Alberta

	Tous les employés				euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	3	3										
Nombre total d'employés embauchés	6	5	1							1		1

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Calgary

	Tous les employés			Р	euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1							1		1

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Edmonton

	To	ous les employ	és	Pe	euples autochto	ones	Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorite	és visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	2	2										

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Montréal

	To	ous les employ	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2	2										
Nombre total d'employés embauchés	7	6	1									

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### EMPLOYÉS ENGAGÉS

#### Temps plein / Toronto

			Pé	riode de référ	ence 2015-04-	<del>06 à 2018-05-</del> 2	45			ı		
	T-	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	sonnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	2	1							1		1
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	7	7								1	1	
Personnel administratif et de bureau principal	2		2							1		1
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	4	1	3							4	1	3
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2									
Nombre total d'employés embauchés	22	13	9							9	3	6

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### EMPLOYÉS ENGAGÉS

#### Temps plein / Vancouver

			_	
Dáriada d	a ráfárance	2015-01	_06 3 201	10_0E_2E

F9/1048-48-18/18/18/28-20-18-04-08-4-20-18-03-43-													
	Tous les employés			P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles	
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12	
Semi-professionnels et techniciens	2	2											
Personnel administratif et de bureau principal	1		1										
Personnel de bureau	1		1							1		1	
Nombre total d'employés embauchés	4	2	2							1		1	

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

#### Temps plein / Ottawa - Gatineau

	Tous les employés					ones	Pers	onnes handica	pées	Membres	des minorités	visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	4	3	1									

Formulair e 4 A

#### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES :

#### **EMPLOYÉS ENGAGÉS**

Temps plein / St. Catharines - Niagara Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	Т	ous les employ	és	Pe	euples autochto	nes	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Personnel qualifié de la vente et des	1	1										
services												
Nombre total d'employés embauchés	1	1										

#### Temps plein / National Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

		promus (Les s en dernier lieu	•	au cours de l'	année doivent	être signalés u	iniquement dan	s les groupes p	orofessionnels	dans lesquels o	ou vers lesquel	s ils ont été
Groupe professionnel	To	ous les employe	és	P	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	2	2								1	1	
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	4	3	1							1	1	
Nombre total de promotions	4	3	1							1	1	

Page 1 de 7 Canada

Formulair e 5 A

#### Temps plein / Ontario Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

		promus (Les : en dernier lieu	salariés promu: ).	s au cours de l'	année doivent	être signalés u	niquement dan	s les groupes p	professionnels	dans lesquels o	ou vers lesquel	s ils ont été
Groupe professionnel	Τ.	ous les employ	és	Pe	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme
	Col. 1	mes	s Col.	Col. 4	mes	s Col.	Col. 7	mes	s Col.	Col. 10	mes	s Col.
		Col. 2	3		Col. 5	6		Col. 8	9		Col. 11	12
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	2	1	1									
Nombre total de promotions	2	1	1									

Formulair e 5 A

#### Temps plein / Alberta

Groupe professionnel	promus	s promus (Les s en dernier lieu ous les employ	1).		année doivent euples autocht		· -	s les groupes ponnes handica			ou vers lesquels es des minorité	
disupe processionner	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col.	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col.	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col.	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col.
Semi-professionnels et techniciens	2	2 2			000			000		1	1	
Nombre total d'employés promus	2	2								1	1	
Nombre total de promotions	2	2								1	1	

Formulair e 5 A

#### Temps plein / Calgary Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

		s promus (Les : en dernier lieu	•	au cours de l'	année doivent	être signalés u	niquement dan	s les groupes p	professionnels	dans lesquels	ou vers lesquel	s ils ont été
Groupe professionnel	Τ	ous les employ	és	P	euples autochto	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme	Total	Hom	Femme
	Col. 1	mes	s Col.	Col. 4	mes	s Col.	Col. 7	mes	s Col.	Col. 10	mes	s Col.
		Col. 2	3		Col. 5	6		Col. 8	9		Col. 11	12
Semi-professionnels et techniciens	1	1								1	1	
Nombre total d'employés promus	1	1								1	1	
Nombre total de promotions	1	1								1	1	

Formulair e 5 A

### Temps plein / Edmonton Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel	promus	s promus (Les : s en dernier lieu ous les employ	).		année doivent euples autocht		'	s les groupes ponnes handica		· •	ou vers lesquel es des minorité	
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col.	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col.	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Formulair e 5 A

### Temps plein / Toronto Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel	promus	s promus (Les : s en dernier lieu ous les employ	).		année doivent euples autocht		· -	s les groupes ponnes handica			ou vers lesquels es des minorité	
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Contrôleurs	1		1									
Nombre total d'employés promus	1		1									
Nombre total de promotions	1		1									

Formulair e 5 A

#### Temps plein / Ottawa - Gatineau Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

Groupe professionnel	promus	s promus (Les en dernier lieu ous les employ	).		année doivent euples autocht			s les groupes ponnes handica		dans lesquels d	ou vers lesquels es des minorité	
	Total Col. 1	Hom mes Col. 2	Femme s Col. 3	Total Col. 4	Hom mes Col. 5	Femme s Col. 6	Total Col. 7	Hom mes Col. 8	Femme s Col. 9	Total Col. 10	Hom mes Col. 11	Femme s Col. 12
Personnel de bureau	1	1										
Nombre total d'employés promus	1	1										
Nombre total de promotions	1	1										

Formulair e 6 A

### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

#### LICENCIÉS

### Temps plein / National Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	To	ous les employ	és	Р	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	7	7					1	1				
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	14	13	1							2	1	1
Contrôleurs	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	2		2							1		1
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	30	23	7				1	1		6	2	4

Formulair e 6 A

## Applied Electronics Limited (certificat n° 061557) PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

#### Temps plein / Ontario

LICENCIÉS

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	To	ous les employ	és	Р	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	5	5					1	1				
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	7	7										
Contrôleurs	1		1									
Personnel qualifié de la vente et des services	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	20	15	5				1	1		3	1	2

Page 2 de 11 Canada

Formulair e 6 A

### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

#### Temps plein / Québec

	T	ous les employe	és	Pe	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										

Formulair e 6 A

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

#### Temps plein / Colombie-Britannique

	T	ous les employ	és	P	euples autochto	nes	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1							2	1	1

Formulair e 6 A

### PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

#### LICENCIÉS

### Temps plein / Alberta Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	Po	euples autochto	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1							1		1

Formulair e 6 A

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

### Temps plein / Calgary Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	Pi	euples autochto	nes	Pers	onnes handica	pées	Membre	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2										
Semi-professionnels et techniciens	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	3	2	1							1		1

Formulair e 6 A

## PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

#### Temps plein / Montréal

	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3										
Nombre total de salariés licenciés	3	3										

Formulair e 6 A

# PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

## LICENCIÉS

# Temps plein / Toronto Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	To	ous les employe	és	Р	euples autocht	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	3	3										
Professionnels	3	2	1							2	1	1
Semi-professionnels et techniciens	6	6										
Contrôleurs	1		1									
Personnel de bureau	1		1									
Personnel intermédiaire des ventes et des services	2		2							1		1
Nombre total de salariés licenciés	16	11	5							3	1	2

Formulair e 6 A

# PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

# Temps plein / Vancouver

#### Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employ	és	Pe	euples autochte	ones	Pers	onnes handica	pées	Membro	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	3	3								1	1	
Personnel de bureau	1		1							1		1
Nombre total de salariés licenciés	4	3	1							2	1	1

Formulair e 6 A

# PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ottawa - Gatineau Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T	ous les employe	és	Peuples autochtones			Pers	onnes handica	pées	Membr	es des minorité	s visibles
Groupe professionnel	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Formulair e 6 A

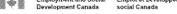
# PROGRAMME DES ENTREPRISES FÉDÉRALES : EMPLOYÉS

LICENCIÉS

# Temps plein / Kitchener - Cambridge - Waterloo Période de référence 2015-04-06 à 2018-05-25

	T <sub>0</sub>	ous les employe	és	Peuples autochtones Personnes handicapées			pées	Membres des minorités visibles				
Groupe professionnel	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
	Col. 1	Col. 2	Col. 3	Col. 4	Col. 5	Col. 6	Col. 7	Col. 8	Col. 9	Col. 10	Col. 11	Col. 12
Semi-professionnels et techniciens	1	1										
Nombre total de salariés licenciés	1	1										

Page 11 de 11 Canada



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés			Femmes Disp		Gap	Espace recrutement
mauere d'empioi	interne	employes #	#	%	% <sup>té</sup>	#	#	recrutement
01 : Cadres supérieurs	National	4	. 1	25.0 %	27.4 %	1	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	3	25.0 %	38.9 %	5	-2	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		46	0	0.0 %	11.4 %	5	-5	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	0	0.0 %	9.8 %	1	-1	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	. 0	0.0 %	5.3 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	0	0.0 %	7.4 %	1	-1	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	7.5 %	1	-1	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	26.4 %	1	-1	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	30.9 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	20.8 %	1	-1	Ontario
05 : Contrôleurs		2	. 2	100.0 %	53.0 %	1	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	. 2	100.0 %	53.0 %	1	1	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	12	85.7 %	80.1 %	11	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	. 2	100.0 %	80.5 %	2	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	1	100.0 %	84.6 %	1	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	2	66.7 %	80.8 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	. 2	100.0 %	77.2 %	2	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	i 4	80.0 %	80.1 %	4	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	1	100.0 %	79.0 %	1	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	0	0.0 %	27.3 %	5	-5	
6221: Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221: Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	. 0	0.0 %	26.3 %	1	-1	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	28.7 %	2	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	29.1 %	2	-2	Québec

Page 1 de 9



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représ	entation	Femmes Dispo	onibili	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	"tė	#	#	recrutement
10 : Personnel de bureau		12	5	41.7 %	65.5 %	8	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	70.2 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	62.5 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	65.8 %	1	-1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	5	55.6 %	65.2 %	6	-1	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	4	40.0 %	64.1 %	6	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	66.1 %	1	-1	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	67.0 %	1	-1	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	1	33.3 %	61.8 %	2	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	3	75.0 %	63.9 %	3	0	Toronto
Total		119	27	22.7 %	35.9 %	42	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Peuples autochtones

	Peuples a	utocntones		Peuple				
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	•	entationDis			Gap #	Espace recrutement
<u> </u>			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	0	0.0 %	2.2 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		46	0	0.0 %	1.9 %	1	-1	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	0	0.0 %	3.3 %	0	0	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Ontario
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	3.6 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	2.1 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	0	0.0 %	1.3 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Peuples autochtones

	•							
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	Représ	entationDis	ponibilité		Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
10 : Personnel de bureau		12	0	0.0 %	1.1 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	3.0 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	2.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	4.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
Total		119	0	0.0 %	1.7 %	1	-1	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Membres des minorités visibles

	Membres des minorités visibles			Membres d	e la représen	tation		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	des mir #	norités visil %	olesDisponibi %	lité #	Gap #	Espace recrutement
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
01 : Cadres supérieurs	National	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	12	2	16.7 %	15.0 %	2	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		46	6	13.0 %	25.5 %	12	<del>-</del> 6	
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Alberta	11	1	9.1 %	23.2 %	3	-2	Alberta
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	32.8 %	1	-1	Colombie-Britannique
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Ontario	17	2	11.8 %	29.3 %	5	-3	Ontario
2242 : Techniciens de service électronique (équipement ménager et professionnel)	Québec	7	1	14.3 %	12.9 %	1	0	Québec
2253 : Techniciens et techniciens en dessin	Ontario	5	0	0.0 %	30.2 %	2	-2	Ontario
2253: Techniciens et techniciens en dessin	Québec	1	0	0.0 %	7.7 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	3	2	66.7 %	34.1 %	1	1	Ontario
05 : Contrôleurs		2	1	50.0 %	45.8 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	2	1	50.0 %	45.8 %	1	0	Toronto
07 : Personnel administratif et de bureau principal		14	1	7.1 %	23.5 %	3	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	2	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	1	0	0.0 %	13.4 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	5	1	20.0 %	37.3 %	2	-1	Toronto
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Vancouver	1	0	0.0 %	35.3 %	0	0	Vancouver
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		19	0	0.0 %	15.8 %	3	-3	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	3	0	0.0 %	11.3 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Colombie-Britannique	2	0	0.0 %	24.7 %	0	0	Colombie-Britannique
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	8	0	0.0 %	20.8 %	2	<del>-</del> 2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	6	0	0.0 %	8.5 %	1	-1	Québec



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Membres des minorités visibles

	Membres de		Membres d	e la représen				
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	des mi	norités visil	blesDisponibi	lité	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #		%	%	#	#	recrutement
10 : Personnel de bureau		12	5	41.7 %	40.8 %	5	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	24.3 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	1	0	0.0 %	17.4 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	9	5	55.6 %	48.1 %	4	1	Toronto
1 : Personnel intermédiaire des ventes et des services		10	0	0.0 %	34.1 %	3	-3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	0	0.0 %	29.7 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Edmonton	2	0	0.0 %	24.8 %	0	0	Edmonton
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.2 %	1	-1	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	4	0	0.0 %	48.9 %	2	-2	Toronto
Total			45	40.00/	0170			
otal		119	15	12.6 %	24.7 %	29	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Personnes handicapées

	Personne	es nandicapees		Représer	ntation des			
Catégorie professionnelle de l'équité en	Localisation	Tous les	person	nes handica	apéesDisponi	ibilité	Gap	Espace
matière d'emploi	interne	employés #	#	%	%	#	#	recrutement
01/02 : Directeurs	National	16	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	46	1	2.2 %	4.6 %	2	-1	National
05 : Contrôleurs	National	2	0	0.0 %	13.9 %	0	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	14	0	0.0 %	3.4 %	0	0	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	19	1	5.3 %	3.5 %	1	0	National
10 : Personnel de bureau	National	12	0	0.0 %	7.0 %	1	-1	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	10	0	0.0 %	5.6 %	1	-1	National
Total		119	2	1.7 %	4.7 %	6	-4	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

# Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date: 2018-05-28

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National
des services	EEOG	National

- 10 : Personnel de bureau
- 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services

# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28

#### Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représ #	entation %	Femmes Disp "té	onibili #	Gap #	
01 : Cadres supérieurs	4	1	25.0 %	27.4 %	1	0	·
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	3	25.0 %	38.9 %	5	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	46	0	0.0 %	11.4 %	5	-5	
05 : Contrôleurs	2	2	100.0 %	53.0 %	1	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	12	85.7 %	80.1 %	11	1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	27.3 %	5	-5	
10 : Personnel de bureau	12	5	41.7 %	65.5 %	8	-3	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	4	40.0 %	64.1 %	6	-2	
Total	119	27	22.7 %	35.9 %	42	-15	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Canada

matière d'emploi

05 : Contrôleurs

01 : Cadres supérieurs

Catégorie professionnelle de l'équité en

02 : Cadres moyens et autres dirigeants

04 : Semi-professionnels et techniciens

07 : Personnel administratif et de bureau principal

08 : Personnel qualifié de la vente et des services

#### Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - Applied Electronics Limited

## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28 Peuples autochtones

14

0

0

#### Peuples autochtones Tous les ReprésentationDisponibilité Gap employés 0 0.0 % 2.9 % 0 0 12 0 0.0 % 2.2 % 46 0 0.0 % 1.9 % 0 0.0 % 1.0 % 0

0.0 %

0.0 %

1.7 %

1.3 %

0

12 0 0.0 % 1.1 % 10 : Personnel de bureau 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 10 0 0.0 % 1.7 % 0 Total 119 0 0.0 % 1.7 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28

#### Membres des minorités visibles

	Membres des minorites visibles		Membres d	e la représei	ntation		
Catégorie professionnelle de l'équité en	Tous les	des mi	norités visi	blesDisponib	oilité	Gap	
matière d'emploi	employés #	#	%	%	#	#	
01 : Cadres supérieurs	4	0	0.0 %	10.1 %	0	0	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	12	2	16.7 %	15.0 %	2	0	
04 : Semi-professionnels et techniciens	46	6	13.0 %	25.5 %	12	-6	
05 : Contrôleurs	2	1	50.0 %	45.8 %	1	0	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	14	1	7.1 %	23.5 %	3	-2	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	19	0	0.0 %	15.8 %	3	-3	
10 : Personnel de bureau	12	5	41.7 %	40.8 %	5	0	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	10	0	0.0 %	34.1 %	3	-3	
Total	119	15	12.6 %	24.7 %	29	-14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



## Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28

119

2 1.7 %

4.7 %

#### Personnes handicapées Représentation des personnes handicapéesDisponibilité Catégorie professionnelle de l'équité en Tous les Gap matière d'emploi employés % 01/02 : Directeurs 16 0.0 % 4.3 % 04 : Semi-professionnels et techniciens 46 2.2 % 4.6 % 05 : Contrôleurs 2 0 0.0 % 13.9 % 07 : Personnel administratif et de bureau principal 0 0.0 % 3.4 % 08 : Personnel qualifié de la vente et des services 19 5.3 % 3.5 % 10 : Personnel de bureau 12 0 0.0 % 7.0 % 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services 10 0.0 % 5.6 %

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Total

# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28

# Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA



# Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date: 2018-05-28

#### Défauts de la FMA - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03:	EEOG	National
Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau	EEOG	National
principal 08 : Personnel qualifié des ventes et	EEOG	National
des services	EEOG	National

- 10 : Personnel de bureau
- 11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services



Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

Donné	es de l'analyse de suivante/couran	
<b>\</b>	<b>\</b>	

Date de l'analys	e de l'effectif pren	iière/précédente
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de l'anal	yse de l'effectif suivante/courante
JJ	MM AAAA
28	05 2018

		Ta Ta	ıbleau 1 : Femm	es
	12 Travailleurs manuels spécialisés 13 Autre personnel de la vente et des services	Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catég	'emploi (CPÉME)  01 Cadres supérieurs 02 Cadres intermédiaires et autres administrateur 03 Professionnels 04 Personnel semi-professionnels et technique 05 Surveillants 06 Contremaîtres 07 Personnel administratif et de bureau principal 08 Personnel spécialisé de la vente et des services	T1	Fem	mes
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	4	1	27.4
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	2	38.9
03	Professionnels	2	1	68.7
04	Personnel semi-professionnels et technique	47	0	9.9
05	Surveillants	2	2	53.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	7	80.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	27.2
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	3	66.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	3	63.4
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	o	0.0
Total	•	111	19	31.5

1 2	ibleau 5 : Femm	es
Analyse d	e l'effectif suivante	/courante
Tr	Fem	mes
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
4	1	27.4
12	3	38.9
0	0	0.0
46	0	11.4
2	2	53.0
0	0	0.0
14	12	80.1
19	0	27.3
0	0	0.0
12	5	65.5
10	4	64.1
o	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
119	27	35.9

* Source:		

		•		0	1	ì	r	(	ė																																						
I																																															

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

suivante/courante	
-------------------	--

Date de l'analys	se de l'effectif pren	ière/précédente
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante				
JJ	MM	AAAA		
28	05	2018		

		Tableau 2 : Autochtones  Analyse de l'effectif première/précédente			
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tour les amplesés	Autochtones		
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#		
01	Cadres supérieurs	4	0	2.9	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	0	2.2	
03	Professionnels	2	0	2.4	
04	Personnel semi-professionnels et technique	47	0	1.9	
05	Surveillants	2	0	1.0	
06	Contremaîtres	0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	1.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	0	1.3	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	9	0	1.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	0.7	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total	•	111	0	1.8	

Tableau 6 : Autochtones			
Analyse d	e l'effectif suivante/	courante	
Tanalas amalas ka	Autochtones		
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
4	0	2.9	
12	0	2.2	
0	0	0.0	
46	0	1.9	
2	0	1.0	
0	0	0.0	
14	0	1.7	
19	0	1.3	
0	0	0.0	
12	0	1.1	
10	o	1.7	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	o	0.0	
119	0	0.0	

0	)					
3	Sou	****				

* Source:	
0	

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente ↓ ↓ ↓

	de l'analyse de uivante/couran	
<b>\</b>	$\downarrow$	

06	04	2015
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif prem	iière/précédente

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante				
JJ	MM	AAAA		
28	05	2018		

		Tableau 3 : M	lembres des min	orités visibles	
		Analyse de l'effectif première/précédente			
Catég	ories professionnelles de l'équité en matière	Tanalas amelania	Membres des minorités visibles		
d'emp	loi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
		#	#	%	
01	Cadres supérieurs	4	0	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	16	1	15.0	
03	Professionnels	2	2	15.5	
04	Personnel semi-professionnels et technique	47	5	25.9	
05	Surveillants	2	1	45.8	
06	Contremaîtres	0	o	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	24.3	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	o	16.2	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	9	1	38.7	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	42.3	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	
Total	•	111	10	23.9	

Tableau 7 : Membres des minorités visibles			
Analyse d	e l'effectif suivante	courante	
Membres des minorités visi			
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*	
#	#	%	
4	0	10.1	
12	2	15.0	
0	0	0.0	
46	6	25.5	
2	1	45.8	
0	0	0.0	
14	1	23.5	
19	0	15.8	
0	0	0.0	
12	5	40.8	
10	0	34.1	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
0	0	0.0	
119	15	24.7	

0	
* Source:	

* Source:	
0	

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

	es de l'analyse de suivante/courant	
<b>1</b>	<del> </del>	$\downarrow$

06	04	2015
JJ	MM	AAAA
Date de l'analys	se de l'effectif pren	iière/précédente

I II I MM I AAAA
------------------

		Tableau 4	: Personnes hai	ıdicapées
		Analyse de	l'effectif première/	précédente
Catégo	ories professionnelles de l'équité en matière	T115-	Personnes h	andicapées
d'empl	oi (CPÉME)	Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	20	1	4.3
03	Professionnels	2	0	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	47	2	4.6
05	Surveillants	2	0	13.9
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	9	0	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	18	1	3.5
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10	Personnel de bureau	9	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	4	0	5.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	o	0.0
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total		111	4	4.′

Tableau 8	: Personnes hai	ndicapées
	e l'effectif suivante	
Tr1	Personnes h	andicapées
Tous les employés	Représentation	Disponibilité*
#	#	%
16	0	4.3
0	0	3.8
46	1	4.6
2	0	13.9
0	0	0.0
14	0	3.4
19	1	3.5
0	0	0.0
12	0	7.0
10	0	5.6
0	0	0.0
0	0	0.0
0	0	0.0
110	2	47

ķ	S	á	ı	Ì																														
				Ě																														

* Source:			

# Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

# **Applied Electronics Limited**

# 28-05-2018

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

# Données du formulaire 4 -Recrutements

# Données du formulaire 5 -Avancements

# **Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>+</b>
,	Tableau 1	: Femmes	
Temps	plein /	Temps 1	oartiel /
Natio	male	Natio	nale

		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	
	#	#	#	#	
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0	
03 Professionnels	3	1	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	1	0	0	
05 Surveillants	0	0	0	0	
06 Contremaîtres	0	0	0	0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	5	0	0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	
10 Personnel de bureau	6	4	0	0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	2	0	0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	
Total	44	14	0	0	

		: Femmes	Fableau 5	7	
	Temps plein / Temps partiel / Nationale Nationale				
e re	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	
	#	#	#	#	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	2	
	0	0	1	1	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	1	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	0	0	0	0	
	٥	ام	0	۸	

,	Tableau 9 : Femmes				
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées		
#	#	#	#		
0	0	0	0		
7	0	0	0		
3	1	0	0		
14	1	0	0		
1	1	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
1	0	0	0		
0	0	0	0		
2	2	0	0		
2	2	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
30	7	0	0		

# Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

# **Applied Electronics Limited**

# 28-05-2018

Date de o	lébut de l'an	alyse des
donn	ées sur la mo	bilité
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de	fin de l'ana	lyse des					
données sur la mobilité							
JJ	MM	AAAA					
28	05	2018					

# Données du formulaire 4 -Recrutements

Recrutements

# Données du formulaire 5 -Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

			<b>1</b>	<b>\</b>	
		Tableau 2 : Autochtones			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	tégories professionnelles de l'équité en tière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03	Professionnels	3	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	6	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0

14 Autres travailleurs manuels

Tableau 6 : Autochtones				
	Temps plein / Temps p Nationale Natio			
Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	
#	#	#	#	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
2	0	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
1	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
		0	^	

Ta	bleau 10 :	Autochto	nes		
	plein / onale	Temps partiel / Nationale			
Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés		
#	#	#	#		
0	0	0	0		
7	0	0	0		
3	0	0	0		
14	0	0	0		
1	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
1	0	0	0		
0	0	0	0		
2	0	0	0		
2	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
0	0	0	0		
30	0	0	0		

# Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

# **Applied Electronics Limited**

28-05-2018

Date de o	début de l'an	alyse des				
données sur la mobilité						
IJ	MM	AAAA				
06	04	2015				

	fin de l'ana ées sur la mo	•
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

# Données du formulaire 4 -Recrutements

 $\downarrow$  $\rightarrow$ 

# Données du formulaire 5 -**Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

		Ψ	Ψ	Ψ.	Ψ
		Tableau 3 : Personnes handicapées			
		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
		#	#	#	#
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	0	0	0
03	Professionnels	3	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	14	0	0	0
05	Surveillants	0	0	0	0
06	Contremaîtres	0	0	0	0
07	Personnel administratif et de bureau principal	5	0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10	Personnel de bureau	6	0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
	1	1			

44

14 Autres travailleurs manuels

Total

Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	
#	#	#	#	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	o	0	0	
2	0	0	0	
1	o	0	0	
0	0	0	0	
0	o	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
1	o	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
0	0	0	0	
1	n	0	n	

Lablear	u 7 : Perso	nnes hand	licapées	Tableau	11 : Perso	onnes han	dicapées			
······	plein / onale		partiel / onale		plein / onale	Temps partiel / Nationale				
Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés			
#	#	#	#	#	#	#	#			
0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	7	1	0	0			
0	0	0	0	3	0	0	0			
2	0	0	0	14	0	0	0			
1	0	0	0	1	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	1	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
1	0	0	0	2	0	0	0			
0	0	0	0	2	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
0	0	0	0	0	0	0	0			
4	0	0	0	30	1	0	0			

# Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

# **Applied Electronics Limited**

# 28-05-2018

Date de o	lébut de l'an	alyse des
JJ	MM	AAAA
06	04	2015

Date de	fin de l'ana	lyse des
JJ	MM	AAAA
28	05	2018

# Données du formulaire 4 -Recrutements

# Données du formulaire 5 -Avancements

# **Données du formulaire 6 - Cessations** de fonctions

Tableau 4 : Meml	bres des min	orités
Temps plein /	Temps pa	rtiel /
Nationale	Nation	ale
Tous les Membres des	Tous les M	lembres des

	•	plein / onale		partiel / onale
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	5	1	0	0
03 Professionnels	3	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	14	2	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	5	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	4	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	6	5	0	0
Personnel intermédiaire de la vente et des services	7	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	44	11	0	0

Tablea	u 8 : Memb	res des m	inorités				
	plein / onale	Temps partiel / Nationale					
Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus				
#	#	#	#				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
2	1	0	0				
1	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
1	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
0	0	0	0				
	1	Λ	0				

Tableau	ı 12 : Mem	bres des minorités						
•	plein / onale		partiel / onale					
Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés					
#	#	#	#					
0	0	0	0					
7	0	0	0					
3	2	0	0					
14	2	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
1	0	0	0					
0	0	0	0					
2	1	0	0					
2	1	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
0	0	0	0					
30	6	0	0					

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs Applied Electronics Limited

#### Données des objectifs premiers/précédents В De De l'analyse De (K - M +De l'analyse Entrée des des données et Entrée des De l'analyse Equivalent (F x Q) -Entrée des De l'analyse l'analyse $(K - M + O) \div (C$ l'analyse de O) - ((C+ $K \div C$ Sources des données: CxHx3 JхР de l'effectif de l'analyse de données de l'effectif à H R+M données de l'effectif de + F) données l'effectif F) x Q) l'effectif)<sup>‡</sup> l'effectif Tableau 1: Femmes Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Femmes Objectifs d'ici 3 ans Roulement de la main-d'oeuvre Roulement de la main-Numéro Croissance (Nouveaux poste) (Employés remplacés) d'ocuvre (Employés À - De Catégories professionnelles de Embauches

28-05-2018

		JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révu .	Actuel	Pri	évu	anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	генрі	accsy	requis d'ici 3	AAAA	- ΑΛΛΛ	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPE	ME))	06-04-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	06-04-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2015	2018					•
		N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	6/6	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		27.4%	0	0	25.0%	25.0
02	Cadres intermédiaires et autres admini	16	-9.1%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	4	0		38.9%	-4	-4	12.5%	12.5
03	Professionnels	2	-100.0%		0	300.0%		0	0	1	0.0%	0	0	0		68.7%	0	0	50.0%	50.09
04	Personnel semi-professionnels et techi	47	-0.7%		0	30.1%		0	0	0	0.0%	0	5	0		9.9%	<b>-</b> 5	<b>-</b> 5	0.0%	0.0
05	Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	2	0.0%	0	-1	0		53.0%	1	1	100.0%	100.09
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
07	Personnel administratif et de bureau p	9	15.9%		0	0.0%		0	0	7	0.0%	0	0	0		80.0%	0	0	77.8%	77.89
08	Personnel spécialisé de la vente et des	18	1.8%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	5	0		27.2%	<b>-</b> 5	<b>-</b> 5	0.0%	0.09
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
10	Personnel de bureau	9	10.1%		0	19.0%		0	0	3	0.0%	0	3	0		66.0%	-3	-3	33.3%	33.39
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	35.7%		0	28.6%		0	0	3	0.0%	0	0	0		63.4%	0	0	75.0%	75.09
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0
Total		111	2.3%		0	26.1%		0	0	19	0.0%	0	16	0		31.5%	-16	-16	17.1%	17.19

<sup>†</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés tiré de l'analyse de l'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse d

			Tableau 2: Femmes
Catégories professionnelles de	Femi	mes	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	%	%	
01 Cadres supérieurs	4 0.0	0.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	4 0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	5 0.0	
05 Surveillants	0.0	0.0	
06 Contremaîtres	0 0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	5 0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0 0.0	3 0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0 0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

					Raj	pport des réali	sations du Pro	gramme de	contrats féd	éraux				
							Partie 3 :	Objectifs						
						A	Applied Electr	onics Limite	d					
							28-05-	2018						
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0.0										
Total		4	17											

#### Données des objectifs premiers/précédents В De De l'analyse De (K - M +De l'analyse Entrée des des données et Entrée des De l'analyse Equivalent (F x Q) -Entrée des De l'analyse l'analyse $(K - M + O) \div (C$ Sources des données: F + IO) - ((C+ $K \div C$ CxHx3 J x P de l'effectif de l'analyse de données de l'effectif à H R+M données de l'effectif données de + F) l'effectif F) x Q) l'effectif)‡ l'effectif 1 Tableau 3: Autochtones Objectifs à court terme premiers/précédents

					Tous les	employés									Auto	ochtones				
		Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		t de la main- loyés rempl:			Numéro	Roulement				d'ici 3 ans					
	ories professionnelles de					<del>                                     </del>			Embauches		d'oeuvre ( rempl		Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
(CPÉ	té en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révu	Actuel	Pr	évu	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	1000		requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CFE	WE)	06-04-2015	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Jane	06-04-2015	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2015	2018					
		N°	%	%	N°	%	%	No	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	0/0	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	4	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	0	0		2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	16	-9.1%		0	50.0%		0	l o	0	0.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03	Professionnels	2	-100.0%		0	300.0%		0	C	0	0.0%	0	0	0		2.4%	0	0	0.0%	0.0%
04	Personnel semi-professionnels et techt	47	-0.7%		0	30.1%		0	0	0	0.0%	0	) 1	0		1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	2	0.0%		0	50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	9	15.9%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	18	1.8%		0	5.4%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	9	10.1%		0	19.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		1.4%	0	0	0.0%	0.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	4	35.7%		0	28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.7%	0	0	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	C	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		111	2.3%		0	26.1%		0	C	0	0.0%	C	) 2	0		1.8%	-2	-2	0.0%	0.0%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des donn

			Tableau 4: Aautochtones
Catégories professionnelles de	Autoch	itones	
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPÉME)	%	%	
01 Cadres supérieurs	0.0	0,0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.0	
03 Professionnels	0.0	0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0.0	1 0.0	
05 Surveillants	0.0	0,0	
06 Contremaîtres	0 0.0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	0 0.0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser	0.0	0.0	

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
	Partie 3 : Objectifs
	Applied Electronics Limited
	28-05-2018
14 Autres travailleurs manuels         0         0.0         0         0.0	
Total 0 1	

								D	onnées des	objectifs	premiers	s/précéder	its								
A B	С	D	Е	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U		
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		CxHx3	F+I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)		
	↓	1	` ↓	1	↓	\	1	. ↓	. ↓	↓	Ţ	1	↓	↓	. ↓	↓	↓ ``	↓	↓		
										Tableau 5: Personnes handicapées											
									Objectifs à	court terme	premiers/	précédents		_							
		Tous le				s employés									handicapées						
	Numéro Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)				Numéro	néro Roulement de la main-				d'ici 3 ans									
Catégories professionnelles de			· -					Embauches			(Employés dacés)	Embauches		- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation		
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel		révu	Actuel	Pi	révu T	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA			requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans		
(Creme)	06-04-2015	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans	Annuellemen	Annuelleme	D'ici 3 ans		06-04-2015	Annuelleme	D'ici 3 ans		2015	2018							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01/02 Cadres	20			i in	0 25.0%	/6	N 0	IN 0	1 N	0.0%	N 0	0 0	IN O	70	3.8%		1 i <b>N</b>	5.0%	5.0%		
03 Professionnels	2	-100.0%			0 300.0%			0	0	0.0%	0	ه ا	ا ا		4.6%		0	0.0%	0.0%		
04 Personnel semi-professionnels et tech	47	-0.7%			0 30.1%		0	0	2	0.0%	0	0	0		13.9%	0	-5	4.3%	4.3%		
05 Surveillants	2	0.0%		(	0 50.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
06 Contremaîtres	C	0.0%			0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.4%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07 Personnel administratif et de bureau p	9	15.9%	,	(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		3.5%	0	0	0.0%	0.0%		
08 Personnel spécialisé de la vente et des	18	1.8%		(	0 5.4%		0	0	1	0.0%	0	0	0		0.0%	0	1	5.6%	5.6%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	C	0.0%	,	(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		7.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	9	10.1%		] (	0 19.0%		0	0	0	0.0%	0	1	0		5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%		
11 Personnel intermédiaire de la vente et	4	35.7%		'	0 28.6%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	0.0%	0.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	C	0.0%		] '	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des ser	C	0.0%		'	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	1 0	0.0%			0.0%		0	] 0	0	0.0%	0	0 (	0		4.7%	[ 0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		

<sup>†</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

26.1%

2.3%

Total

#REF!

#REF!

#REF!

		Tableau 6: Personnes handicapées
Personnes h	andicapées	
Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
%	%	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
0 0.0	0.0	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
0 0.0	0.0	
0.0	0.0	
0.0	1 0.0	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
0.0	0.0	
	Objectifs à court           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0           0         0.0	%         %           0         0.0         0         0.0         0         0.0 <t< td=""></t<>

3.6%

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse des do

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux											
Partie 3 : Objectifs											
Applied Electronics Limited											
28-05-2018											

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs Applied Electronics Limited

#### 28-05-2018 Données des objectifs premiers/précédents В Н De De l'analyse De (K - M -De l'analyse des données et Entrée des $(K - M + O) \div (C$ Entrée des De l'analyse Equivalent $(F \times Q)$ -Entrée des De l'analyse l'analyse 'analyse de Sources des données: $C \times E \times 3$ CxHx3 F + IJ x P O) - ((C - $K \div C$ de l'analyse de données de l'effectif de l'effectif à H R + Mdonnées données de l'effectif de + F) F) x Q) l'effectif l'effectif)‡ l'effectif 1 Tableau 7: Membres des minorités visibles Objectifs à court terme premiers/précédents Tous les employés Membre des minorités visibles Objectifs d'ici 3 ans Roulement de la main-d'oenvre Roulement de la main-Croissance (Nouveaux poste) Numéro (Employés remplacés) Catégories professionnelles de d'oeuvre (Employés À - De Embauches Embauches Disponibilité Équart Équart Renérsentation remplacés) Représentation l'équité en matière d'emploi anticipées d'ici requis d'ici 3 AAAA - AAAA JJ-MM-AAAA Actuel Prévu Actuel JJ-MM-AAAA présente prévu présente prévue d'ici 3 ans (CPÉME) 3 ans ans Annuelleme D'ici 3 ans 06-04-2015 D'ici 3 ans D'ici 3 ans 06-04-2015 2018 $N^0$ % % % % N" N° % $N^{\sigma}$ % % N° % 9/6 0.0% 0.0% 10.19 0.0% Cadres supérieurs 02 Cadres intermédiaires et autres admir -9.1% 50.0% 15.0% 6.3% 6.3% 0.0% 03 Professionnels -100.0% 300.0% 0.0% -2 15.5% 2 100.0% 100.0% 47 -0.7% 30.1% 0.0% 25.9% 10.6% 10.6% 04 Personnel semi-professionnels et techi 05 0.0% 0.0% 50.0% 50.0% Surveillants 50.0% 45.8%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 - 1) x 100.

0.0%

0.0%

5.4%

0.0%

19.0%

28.6%

0.0%

0.0%

0.0%

26.1%

0.0%

15.9%

1.8%

0.0%

10.1%

35.7%

0.0%

0.0%

0.0%

2.3%

06

07

09

10

11

12

13

14

Total

Contremaîtres

Personnel de bureau

Personnel administratif et de bureau

Personnel spécialisé de la vente et des

Personnel intermédiaire de la vente et

Autre personnel de la vente et des ser-

Travailleurs qualifiés et artisans

Travailleurs manuels spécialisés

Autres travailleurs manuels

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

0.0%

24.3%

16.29

0.0%

38.7%

42.3%

0.0%

0.0%

0.0%

23.9%

-2

-17

		Tableau 8: Membres de minorités visibles											
Caté	gories professionnelles de	Mem	bres des mi	norités visi	ibles								
l'équ	ité en matière d'emploi	Objectifs à court Objectifs à long				Commentaires							
(CPÉ	EME))		%		%								
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0								
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	1	0.0								
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0								
04	Personnel semi-professionnels et techn	0	0.0	8	0.0								
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0								
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0								
07	Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	2	0.0								
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	3	0.0								
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0								
10	Personnel de bureau	0	0.0	2	0.0								
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	2	0.0								
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0								
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0								

#DIV/0!

0.0%

0.0%

#DIV/0!

11.1%

0.0%

#DIV/0!

#DIV/0!

#DIV/0!

9.0%

#DIV/0!

#DIV/0!

11.1%

0.0%

#DIV/0! #DIV/0!

#DIV/0! 9.0%

0.0%

0.0%

					Ra	pport des réa	alisations du	Programme	de contrats	fédéraux					
							Partie	3 : Objectifs							
	Applied Electronics Limited														
	28-05-2018														
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0.0											
Total		0		18											

									Données de	s objectif	's suivant	s/courant:	S								
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U		
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНх3	F + I	De l'analyse de l'effectif		KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)		
		i	.i	.i	i	i	.i	 J	J	J	J	.i	J	.i	i	J	i	Ţ	J		
		·	•	·	*	·	*	•	Tableau 9: Femmes												
									Objectifs a	i court tern	ne suivants	/courants									
				Tous le	s employés									Fe	mmes						
	Numéro	F		(Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre			Numéro	Roulement de la main-			Objectif	Objectifs d'ici 3 ans							
Catégories professionnelles de	Numero	Croisse	Crossance (contents posts)		(Employés remplacés)		Embauches	Numero	d'ocuvre (Employés		Embauches	À - De		Disponibilité	ė .	, .	6	Repérsentation			
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	révu	Actuel Prévu			anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA	remp	ilacés)	requis d'ici 3	ΛΛΑΑ	- AAAA	présente	Equart actual	Équart prévu	Représentation présente	prévue d'ici 3 ans		
(CPÉME)	28-05-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	28-05-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	ans	2018	2021							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	9%	%	N°	N°	%	°∕₀		
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	5.0%	1	0.0%	10.0%	1	2	1	10.0%	0	0	(		27.4%	0	0	25.0%	20.0%		
02 Cadres intermédiaires et autres adi	nini 12	-9.1%	2.0%	1	50.0%	10.0%	4	5	3	10.0%	1	3	1	20.0%	38.9%	-2	-2	25.0%	23.1%		
03 Professionnels	C	-100.0%	0.0%	8	300.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	(		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
04 Personnel semi-professionnels et to	schi 46	-0.7%	1.0%	1	30.1%	10.0%	14	15	0	10.0%	0	5	]	5.0%	11.4%	-5	-4	0.0%	2.1%		
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	'	50.0%	10.0%	1		2	10.0%		0			53.0% 0.0%		0	100.0%	50.0%		
06 Contremaîtres 07 Personnel administratif et de burea		0.0%	0.0%	'	0.0%	0.0% 5.0%	"	] "	12	5.0%		1			0.0% 80.1%	0	0	#DIV/0! 85.7%	#DIV/0! 71.4%		
08 Personnel spécialisé de la vente et	-1		0.0%	1 7	5.4%	5.0%	3	3	12	5.0%	1 6	5	'	20.0%	27.3%	1 -5	-1	0.0%	5.3%		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	15	0.0%	0.070	1 7	0.0%	2.070	0	ا آ	0	0.0%		0		20.070	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10 Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	1 6	19.0%	5.0%	2	2	5	5.0%	1	4		0.0%	65.5%	-3	-4	41.7%	33.3%		
11 Personnel intermédiaire de la vente	et 10	35.7%	0.0%	(	28.6%	0.0%	0	0	4	0.0%		2	6		64.1%	-2	-2	40.0%	40.0%		
12 Travailleurs manuels spécialisés	C	0.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13 Autre personnel de la vente et des	erv (	0.0%		(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
14 Autres travailleurs manuels	C	0.0%	,	(	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	(		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total	119	2.3%		(	26.1%		0	0	27	0.0%	0	16	(		35.9%	-16	-16	22.7%	22.7%		

<sup>†</sup> Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

•	1 3	<u> </u>	Tableau 10: Femmes	1
Catégories professionnelles de	Femi	mes	Laureau IV, I Chines	1
l'équité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires	
(CPÉME)	%	%		
01 Cadres supérieurs	0.0	0.		
02 Cadres intermédiaires et autres admin	38.9	38.		1
03 Professionnels	0.0	0.		1
04 Personnel semi-professionnels et tech	11.4	11.		1
05 Surveillants	0.0	0.		
06 Contremaîtres	0.0	0.	4	
07 Personnel administratif et de bureau p	0.0	0.		1
08 Personnel spécialisé de la vente et des	27.3	27.		
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.		
10 Personnel de bureau	50.0	50.		1
11 Personnel intermédiaire de la vente et	50.0	50.		1
12 Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.	·	00056
13 Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.		

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de the artificial and the latest the formula survaints and the survaints are survaints and the survaints are survaints and the survaints and the survaints and the survaints and the survaints are survaints and the survaints and the survaints are survaints

				Rapp	port des r	réalisatio	ns du Pr	ogrammo	de conti	ats fédéi	aux					
						F	artie 3 :	Objectif:	i							
						Appli	ed Electr	onics Li	nited							
							28-05-	2018								
14 Total	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0													

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3: Objectifs **Applied Electronics Limited** 28-05-2018

									28-05-2018										
									Données do	s objectif	s suivant	s/courants	i						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	Т	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	СхНхЗ	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>.</b>	<b>V</b>	,	<b></b>	<u> </u>	<b>\</b>	,	,	<b>\</b>	,	<b>\</b>	,	\	<b></b>	,	<b>.</b>	<u> </u>
										oleau 11: .									
				m .					Objectifs :	à court tern	ie suivants	/courants							
				l ous le	s employés					1			64 · · · · ·		chtones		1	Г	
Catégories professionnelles de	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	x poste)		nt de la main- ployés rempl:			Numéro	Roulement d'oeuvre	de la main-		-	d'ici 3 ans - De					
l'équité en matière d'emploi	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pro	évu	Actuel		évu	Embauches anticipées d'ici	JJ-MM-AAAA		dacés)	Embauches requis d'ici 3		- AAAA	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repersentation
(CPÉME)	28-05-2018	Annuellemen	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	A	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	3 ans	28-05-2018	Annuelleme	D'ici 3 ans	ans	2018	2021	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
	N°	%	- M	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	4	0.0%	5.0%	.,	1 0.0%	10.0%	1	1 2	2 0	10.0%	0	0	. 0	70	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	12	-9.1%	2.0%	1	1 50.0%	10.0%	4	1 5	5 O	10.0%	0	0	0		2.2%	0	0	0.0%	0.0%
03 Professionnels	0	-100.0%	0.0%	(	300.0%	0.0%	0	o  c	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	46	-0.7%	1.0%	1	1 30.1%	10.0%	14	15	0	10.0%	0	1	0		1.9%	-1	-1	0.0%	0.0%
05 Surveillants	2	0.0%	0.0%	(	50.0%	10.0%	1	1 1	0	10.0%	0	0	0		1.0%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%		(	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	14	15.9%	0.0%	(	0.0%	5.0%	2	2 2	2 0	5.0%	0	0	0		1.7%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19	1.8%	0.0%	(	5.4%	5.0%	3	3	0	5.0%	0	0	0		1.3%	0	0	0.0%	0.0%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		(	0.0%		0		0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	12	10.1%	0.0%	(	19.0%	5.0%	2	2 2		5.0%	0	0	0		1.1%	0	0	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10	35.7%	0.0%		28.6%	0.0%			]	0.0%	0		0		1.7%			0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés 13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0%		(	0.0%		"		] ,	0.0% 0.0%	0		0		0.0% 0.0%	"		#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0! #DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	1 ,	0.0%			0.0%		] ,		<u> </u>	0.0%	"	]	0		0.0%	"		#DIV/0! #DIV/0!	#DIV/0!
17 Autres travaments manuels	"	0.076		,	0.0%		L '	ή '	<u>'l</u>	0.076	U	1 0	U		0.0%	L 0	1 0	#D1 V/U!	#D1 V/U!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 1) x 100.

2.3%

119

26.1%

Total

Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des donn

					Tableau 12: Autochtones
Catégories profes		Autoch	tones		
l'équité en matiè	ère d'emploi	Objectifs à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉME)		%		%	
01 Cadres supérie	eurs	0.0		0.0	
02 Cadres intermé	édiaires et autres admin	0.0		0.0	
03 Professionnels	s	0.0		0.0	
04 Personnel semi	ni-professionnels et tech	1.9		1.9	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres	3	0.0		0.0	
07 Personnel adm	ninistratif et de bureau p	0.0		0.0	
08 Personnel spéc	cialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09 Travailleurs qu	pualifiés et artisans	0.0		0.0	
10 Personnel de b	bureau	0.0		0.0	
11 Personnel inter	ermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12 Travailleurs m	nanuels spécialisés	0.0		0.0	
13 Autre personne	nel de la vente et des serv	0.0		0.0	

0.0%

0.0%

				Rapport de	s réalisations	du Programi	ne de contra	ts fédéraux				
					Pai	rtie 3 : Object	ifs					
					Applied	l Electronics I	imited					
						28-05-2018						
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0									
Total		0.0										

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs Applied Electronics Limited 28-05-2018

								•	20-03-2010										
									Données de	es objectif	s suivant	s/courant:	ì						
A B	C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif		Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>	Entrée des données	CxHx3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JxP	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
·	↓		·↓	·↓			<del>\</del>	↓		.i			<b></b>	.i	↓		,	↓	
									Tableau	13: Perso	nnes han	dicapées							
									Objectifs i	ì court tern	ne suivants	/courants							
				Tous les	s employés									Personne:	s handicapées				
	Numéro	Croissa	nce (Nouveau	v noste)		nt de la main-			Numéro	Roulement	de la main-		Objectif	s d'ici 3 ans					
Catégories professionnelles de					(Em	ployés rempla		Embauches			(Employés dacés)	Embauches	À	- De	Disponibilité	Équart	Équart	Représentation	Repérsentation
l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	JJ-MM-AAAA	Actuel	Pr	évu	Actuel	Pr	évu T	anticipées d'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	reaq	пасеку	requis d'ici 3 ans	AAAA	- AAAA	présente	actual	prévu	présente	prévue d'ici 3 ans
(CPEME)	28-05-2018	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Annuellemen t	Annuelleme nt	D'ici 3 ans	Jans	28-05-2018	Annuelleme nt	D'ici 3 ans		2018	2021					
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01/02 Cadres	16	-4.6%	5.0%	2	25.0%	10.0%	5	7	0	10.0%	0	) 1	(	)	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
03 Professionnels	0	-100.0%	2.0%	C	300.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	o d	0	(	)	3.8%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	46	-0.7%	0.0%	C	30.1%	0.0%	0	0	1	0.0%	0	1	(	)	4.6%	-1	-1	2.2%	2.2%
05 Surveillants	2	0.0%	1.0%	C	50.0%		1	1	. 0	10.0%	0	0	(	)	13.9%	0	0	0.0%	0.0%
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	C	0.0%	10.0%	0	0	0	10.0%	0	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	14	15.9%		C	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	(	)	3.4%	0	0	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	19		0.0%	C	5.4%		3	3	1	5.0%	0	0	(	)	3.5%	0	0	5.3%	5.3%
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	C	0.0%		0	0	0	5.0%	0	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	12	1 1		C	19.0%		0	0	0	0.0%	0	0 1	(	)	7.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	10	33.770	0.0%	C	28.6%		2	2	0	5.0%	0	) 1	(	)	5.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	C	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		(	0.0%		0	0	0 0	0.0%	. 0	0	(	)	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]<sup>1/3</sup> 1) x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à t

						Tableau 14: Personnes handicapées
Catég	gories professionnelles de	Pe	rsonnes ha	ndicapées		
	té en matière d'emploi	Objectifs à	à court	Objecti	fs à long	Commentaires
(CPÉ			%		%	
01/02	Cadres		4.3		4.3	
03	Professionnels		0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techn		4.6		4.6	
05	Surveillants		0.0		0.0	
06	Contremaîtres		0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10	Personnel de bureau		7.0		7.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et		5.6		5.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0	
14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total			0.0		0.0	Day 21 of 15

#DIV/0!

#DIV/0!

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 3 : Objectifs Applied Electronics Limited 28-05-2018

									Données de	s objectif	s suivant	s/courant	S						
A B	С	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	М	N	0	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	CxEx3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif) <sup>‡</sup>		СхНх3	F+I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	KxLx3	(F x Q) - R + M	JхР	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif		(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K÷C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		1	Ţ	↓	<b>1</b>	<b>1</b>	1	<b>↓</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>	<b>↓</b>	1	1	Ţ	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	↓
								T.	ableau 15: l	Membres	des mino	rités visil	oles						

### Objectifs à court terme suivants/courants Tous les employés Membres des minorités visibles Objectifs d'ici 3 ans Roulement de la main-d'oenvre Roulement de la main-Croissance (Nouveaux poste) Numéro Numéro (Employés remplacés) Catégories professionnelles de d'oeuvre (Employés À - De Embauches Embauches Disponibilité Équart Équart Repérsentation remplacés) Représentation l'équité en matière d'emploi anticipées d'ici requis d'ici 3 $\Lambda\Lambda\Lambda\Lambda\Lambda$ - $\Lambda\Lambda\Lambda\Lambda\Lambda$ JJ-MM-AAAA Actuel Prévu Actuel JJ-MM-AAAA présente prévu présente prévue d'ici 3 ans (CPÉME) 3 ans Annuelleme 28-05-2018 D'ici 3 ans D'ici 3 ans 28-05-2018 D'ici 3 ans 2021 $N^0$ % % % % N" $N^{\circ}$ % No % % N° % 9/6 5.0% 0.0% 10.0% 10.0% 0.0% Cadres supérieurs 02 Cadres intermédiaires et autres admir 2.0% 15.0% 16.7% 7.7% 12 -9.1% 50.0% 10.0% 10.0% 0.0% 03 Professionnels -100.0% 0.0% 300.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! 04 -0.7% 1.0% 30.1% 10.0% 10.0% 15.0% 25.5% 13.0% 12.8% Personnel semi-professionnels et techi 05 0.0% 10.0% 10.0% 50.0% Surveillants 0.0% 50.0% 45.8% 50.0% 06 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! Contremaîtres 15.9% 5.0% 5.0% 23.5% Personnel administratif et de bureau 0.0% 0.0% 10.0% 7.1% 7.1% Personnel spécialisé de la vente et des 1.8% 0.0% 5.4% 5.0% 5.0% 10.0% 15.8% 0.0% 0.0% 09 Travailleurs qualifiés et artisans 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! 10 Personnel de bureau 10.1% 0.0% 19.0% 5.0% 5.0% 10.0% 40.8% 41.7% 33.3% 11 Personnel intermédiaire de la vente et 35.7% 0.0% 28.6% 0.0% 0.0% 10.0% 34.1% 0.0% 0.0% 12 Travailleurs manuels spécialisés 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0! #DIV/0! 13 Autre personnel de la vente et des ser-0.0% 0.0% 0.0% 0.0% 14 Autres travailleurs manuels 0.0% 0.0% 0.0% 0.0% #DIV/0! #DIV/0! Total 2.3% 26.1% 0.0% 24.7% -14 12.6% -14 12.6%

- † Calculé à l'aide de la formule suivante : ([nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif] 13 + 10 x 100.
- Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ([nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

				Tableau 16: Membres des minorités visibles
Caté	gories professionnelles de	Membres des mi	inorités visibles	
l'équ	ité en matière d'emploi	Objectifs à court	Objectifs à long	Commentaires
(CPI	(ME)	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.	0
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0	0.	0
03	Professionnels	0.0	0.	0
04	Personnel semi-professionnels et techi	25.5	25.	5
05	Surveillants	0.0	0.	0
06	Contremaîtres	0.0	0.	0
07	Personnel administratif et de bureau p	23.5	23.	5
08	Personnel spécialisé de la vente et des	15.8	15.	8
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.	0
10	Personnel de bureau	0.0	0.	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et	34.1	34.	1
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.	0
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0	0.	0

		Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux		
		Partie 3 : Objectifs		
		Applied Electronics Limited		
		28-05-2018		
14 Autres travailleurs manuels	0.0			
Total	0.0			

### Partie 4 : Résultats - Femmes

### **Applied Electronics Limited**

### 28-05-2018

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Pari e Anal	tie 1 : yse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷1 x 10	Partie 2 : Analyse des lonnées sur la mobilité	Partie 2 : Analyse de données su la mobilité	r x 100	K x G÷	100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	4. 5		UxF÷100	V-X
			↓		<b>↓</b>	↓	<b>↓</b>	↓	<b>\</b>	Ţ	<b>\</b>	Ţ	↓	Ţ		↓	↓	↓	<b>\</b>	<b>1</b>	1	↓	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<u> </u>

C	tégories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
8000000	ofessionnelles de	Anné				Effectif					R	ecruteme	nts			A <sup>-</sup>	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
250000	uité en matière	e	Tous les			Fem	mes			Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fe	mmes	
	mploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	tuel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2															
101	Caures superieurs	2018	4	1	25.0	27.4	1	0	91.2	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2015	16	2	12.5	38.9	6	-4	32.1															
102	autres administrateurs	2018	12	3	25.0	38.9	5	-2	64.3	5	1	20.0	2	-1	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	1	-1
03	Professionnels	2015	2	1	50.0	68.7	1	0	72.8															
103		2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	1	33.3	0	1	0	0	0.0	0	0	3	1	33.3	2	-1
04	Personnel semi- professionnels et	2015	47	0	0.0	9.9	5	-5	0.0															
04	technique	2018	46	0	0.0	11.4	5	-5	0.0	14	1	7.1	2	-1	2	0	0.0	0	0	14	1	7.1	0	1
0.5	Surveillants	2015	2	2	100.0	53.0	1	1	188.7															
	Survemants	2018	2	2	100.0	53.0	1	1	188.7	0	0	0.0	0	0	1	1	100.0	1	0	1	1	100.0	1	0
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
100	Contrematures	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 :	Partie 2:									
6 1 . 1 /	Analyse des	Analyse des	$E \div Dx$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	E . M 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs	F - M X 100
	mobilité	la mobilité							!		1 1
·	*			i					*	*	<i>*</i>

			Nouvea	aux Enti	rants				Ob	jectifs			
	égories fessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	obilité	0	bjectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne
ľéo	uité en matière	е	Tous les	Femr	nes			omes			Femi		
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Acti	iel	Objectif		Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	Pourcenta ge de	Objectif	
		#	#	#	%	#	Poblectif %	%	Pobjectif %	#	Pobjectif #	%	Pablectif #
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	Caures superieurs	2021	0	0	0.0		1000	0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et	2018	5	1	20.0	(	0.0		0.0	4	25.0		
L	autres administrateurs	2021	5	1	20.0			38.9	51.4			38.9	51.4
03	Professionnels	2018	3	1	33.3	107007001107020110700700	0.0		0.0		0.0	0.0	
		2021	3	1	33.3			0.0	0.0			0.0	
04	Personnel semi- professionnels et	2018	16		6.3	CONTRACTOR	0.0		0.0		20.0		
	technique	2021	16	1	6.3			11.4	54.8			11.4	
05	Surveillants	2018	1	1	100.0	(	0.0		0.0	144000001144000000000000000000000000000	0.0		
-		2021	1	1	100.0			0.0	0.0		0.0	0.0	
1 06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	] (	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
	Partie 4 : Résultats - Femmes	
	Applied Electronics Limited	
	28-05-2018	
2021 0 0 0.0	0.0 0.0 0.0 0.0	

### Partie 4 : Résultats - Femmes

### Applied Electronics Limited

### 28-05-2018

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	lonnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Pari e Anal	tie 1 : yse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷1 x 10	Partie 2 : Analyse des lonnées sur la mobilité	Partie 2 : Analyse de données su la mobilité	x 100	K x G ÷ 1	00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1. 5		U x F ÷ 100	V-X
			↓		<b>↓</b>	1	<b>↓</b>	↓	<b>\</b>	Ţ	 ↓	Ţ	<b>\</b>	<b>1</b>		<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	↓	↓	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	↓	↓	<u> </u>

c.	itégories				Analys	e de l'ef	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	ıobilité					
1000000	ofessionnelles de	Anné			1	Effectif					Re	ecruteme	nts			A <sup>-</sup>	vanceme	nts			Cessatio	ons de fo	onctions	
1000000	quité en matière	e	Tous les			Fem	mes			Tous les		Fe	mmes		Tous les		Fo	nimes		Tous les		Fe	nmes	
	emploi (CPÉME)		employés	Représo	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
0	Personnel administratif et	2015	9	7	77.8	80.0	7	0	97.2															
10	de bureau principal	2018	14	12	85.7	80.1	11	1	107.0	5	5	100.0	4	1	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	. o
08	Personnel spécialisé de la	2015	18	0	0.0	27.2	5	-5	0.0															
L	vente et des services	2018	19	0	0.0	27.3	5	-5	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
0	Travailleurs qualifiés et	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Personnel de bureau	2015	9	3	33.3	66.0	6	-3	50.5														1	
	reisonnei de ouieau	2018	12	5	41.7	65.5	8	-3	63.6	6	4	66.7	4	0	1	0	0.0	0	0	2	2	100.0	1	1
<u></u>	Personnel intermédiaire	2015	4	3	75.0	63.4	3	0	118.3														1	
1	de la vente et des services	2018	10	4	40.0	64.1	6	-2	62.4	7	2	28.6	4	-2	0	0	0.0	0	0	2	2	100.0	2	. 1
1	Travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
''	spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

Part 2: Flow Data Analysis Pow Data Analysis Part 2: Flow Data Analysis Pow Data Analysis Pow Data Analysis Part 3: February Part 3: February Part 3: Goals Febr
--

			Nouvea	iux Ent	rants				Obj	ectifs				
	tégories ofessionnelles de	Anné	Données	sur la me	obilité	Oh	jectifs à	court tei	me	Ob	jectifs à l	long tern	ne	
	juité en matière	e		Femi	nes		Fen	imes			Femn	nes		
d'e	mploi (CPÉME)		Tous les employés	Acti	iel	Objectif	Pourcenta ge de Pobjectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	2018	5	5	100.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
07	de bureau principal	2021	5	5	100.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	5	0.0	0.0	0.0	
08	vente et des services	2021	4	0	0.0			27.3	0.0			27.3	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03	artisans	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	4	57.1	0	0.0	0.0	0.0	3	133.3	0.0	0.0	
10	r ersonner de bureau	2021	7	4	57.1			50.0	114.3			50.0	114.3	
11	Personnel intermédiaire	2018	7	2	28.6	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
. 1	de la vente et des services	2021	7	2	28.6			50.0	57.1			50.0	57.1	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

### Commentaires

				Rappoi	t des réalisations di	ı Progran	ıme de contrats fédéraux				
					Partie 4 : F	lésultats -	Femmes				
					Applied E	ectronics	Limited				
					28	3-05-2018					
spécialisés	2021	0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0				

000573

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 4: Résultats - Femmes **Applied Electronics Limited** 28-05-2018 В C D E F G Н I K L M N 0 P Q R $\mathbf{S}$ Т U V W X Y Partie 2 : Partie 2 Partie 2: Partie 2 Partie 2 : Partie 2 : Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E\div \mathbf{D}$ DxG $E \div H$ Analyse des Analyse des $L \div K$ Analyse des Analyse des $Q \div P x$ Analyse des Analyse des $V \div U x$ Sources des données: Analyse de Analyse de Analyse de E-H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 Q-S U x F ÷ 100 V-X ÷ 100 x 100 données sur la données sur $\times 100$ onnées sur la données sur 100 données sur la données sur x 100l'effectif l'effectif l'effectif mobilité mobilité mobilité la mobilité : la mobilité la mobilité $\downarrow$ Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Femmes Femmes l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les employés employés employés employés Représentation Disponibilité Actuel Actuel Différence Actuel Prévu d'emploi (CPÉME) Écart Prévu Différence Prévu Différence FMF % % % % 2015 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2015 0.0 Autres travailleurs 0.0 manuels 0.0 2018 0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2015 111 19 17.1 31.5 35 -16 54.3 Total 119 27 22.7 43 2018 35.9 -16 63.2 44 14 31.8 16 25.0 30 23.3 Partie 2: Partie 2 : Analyse des Analyse des $E \div Dx$ Partie 3 $E \div G x$ Partie 3 Partie 3: $E \div K x$ Partie 3 ÷ I x 100 F ÷ M x 100 Sources des données: Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs données sur la données sur mobilité la mobilité **Objectifs Nouveaux Entrants** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires Femme Femme Femmes l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Actuel Objectif ge de ge de ge de e de % % % % 2018 0.0 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 0.0 2021 0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autres travailleurs manuels 2021 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2018 48 15 31.3 375.0 0.0 17 88.2 0.0 0.0

0.0

0.0

Total

2021

48

15

31.3

0.0

0.0

# Partie 5 : Résultats - Autochtones

### **Applied Electronics Limited**

### 28-05-2018

A B C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K x 100	K x G ÷ 10	0 L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V-X
	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	Ţ

Car	égories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	nobilité					
	fessionnelles de	Anné			1	Effectif					Re	ecruteme	nts			A۱	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
P	uité en matière	е	Tous les			Autoc	htones			Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	ochtones	
	nploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
	, , ,	#	#	#	9/6	%	#	#	9/0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
01	Caures superieurs	2018	4	0	0.0	2.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2015	16	0	0.0	2.2	0	0	0.0															
02	autres administrateurs	2018	12	0	0.0	2.2	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
0.2	Professionnels	2015	2	0	0.0	2.4	0	0	0.0															
03	Professionners	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	0	0
	Personnel semi- professionnels et	2015	47	0	0.0	1.9	1	-1	0.0															
04	technique	2018	46	0	0.0	1.9	1	-1	0.0	14	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	0	0
0.5	Surveillants	2015	2	0	0.0	1.0	0	0	0.0															
103	Survemants	2018	2	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0				_			_								
1 00	Contrematics	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 : Partie 2 :						I I I
S	Analyse des Analyse des	E÷Dx Par	rtie 3: E÷Gx	Partie 3 : F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3: F ÷ M x 100
Sources des données:	données sur la données sur	100 Obj	jectifs 100	Objectifs F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs F = M X 100
	mobilité la mobilité	1					
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·/····			·····			<b>*************************************</b>

			Nouvea	iux Ent	rants				Ob	jectifs				
300000	tégories dessionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long teri	me	Commentaires
ľéo	uité en matière	`	m 1	Autoc	htones		Autoc	chtones			Autoc	htones		Commentantes
d'e	mploi (CPÉME)		Tous les employés	Act	uel	Objectif	Pourcenta ge de Poblectif	Objectif	Pourcenta ge de L'abiectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
		#	#	#	%	#	%	%	u/ <sub>0</sub>	#	#	%	#	
01	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L	Caures superieurs	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et	2018	5	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
02	autres administrateurs	2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L		2021	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et	2018	16	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
Ľ	technique	2021	16	0	0.0			1.9	0.0			1.9	0.0	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Ľ	ou remains	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	Page 29 of 45

	Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux	
	Partie 5 : Résultats - Autochtones	
	Applied Electronics Limited	
	28-05-2018	
2021 0 0 0.0	0.0 0.0 0.0	

### Partie 5 : Résultats - Autochtones

### Applied Electronics Limited

### 28-05-2018

A B	C	D	E		F	G	H	I	J	K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif		de E	÷ D 100		O x G - 100	E - H	E÷H x 100	Partie 2 Analyse d données su mobilité	r la données	les L÷K sur x 100	K x G÷	100	L-N		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité		U x F ÷ 100	v-x
		<b>↓</b>	1		↓	<b>↓</b>	<b>\</b>	Ţ	<b>1</b>	<b>\</b>	1	<b>1</b>	1		<b>\</b>	<b>\</b>	1	1	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>

le.	tégories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
800000	ofessionnelles de	Anné				Effectif					Re	ecruteme	nts			A <sup>-</sup>	vanceme	ıts			Cessati	ons de fo	nctions	
100000	quité en matière	e	Tous les			Autoc	htones			Tous les		Auto	ochtones		Tous les		Auto	chtones		Tous les		Auto	ochtones	
	mploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	uel	Prévu	Différence
	•	#	#	#	%	%	#	#	9%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2015	9	0	0.0	1.4	0	0	0.0														1	
L	de bureau principal	2018	14	0	0.0	1.7	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la	2015	18	0	0.0	1.3	0	0	0.0														1	
L	vente et des services	2018	19	0	0.0	1.3	0	0	0.0	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														1	
	artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	0	0.0	1.4	0	0	0.0														1	
Ľ	r ersonner de bureau	2018	12	0	0.0	1.1	0	0	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
	Personnel intermédiaire	2015	4	0	0.0	0.7	0	0	0.0															
11	de la vente et des services	2018	10	0	0.0	1.7	0	0	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
12	spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 :	Partie 2:									
6 1 . 1 /	Analyse des	Analyse des	$E \div Dx$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	E . M 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs	F - M X 100
	mobilité	la mobilité							!		1 1
·	*			i					*	*	<i>*</i>

			Nouvea	aux Entr	ants				Ob	jectifs				
10000000	tégories ofessionnelles de	Anné	Données	sur la mo	bilité	O	bjectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long terr	ne	
l'é	quité en matière	е	Tous les	Autocht	ones			htones			Antoch			Commentaires
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Actue	el	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de Pobiectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	2018	5	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Ľ	de bureau principal	2021	5	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	2018	4	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L	vente et des services	2021	4	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2018	0	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Ľ	artisans	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	i cisoimei de baread	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire	2018	7	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Ľ	de la vente et des services	2021	7	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	C	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

			Rapport des réalisations du	Progran	nme de contrats fédéraux		
			Partie 5 : Résu	ltats - A	utochtones		
			Applied Ele	ctronics	Limited		
			28-	05-2018			
spécialisés 2021	0 0	0.0	0.0 0.0	0.0	0.0		

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 5: Résultats - Autochtones **Applied Electronics Limited** 28-05-2018 В C D E F G Н I J K L M N 0 P Q R $\mathbf{S}$ T U V W X Y Partie 2 : Partie 2 Partie 2: Partie 2 Partie 2 : Partie 2 : Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E\div \mathbf{D}$ DxG $E \div H$ Analyse des Analyse des $L \div K$ Analyse des Analyse des $Q \div P x$ Analyse des Analyse des $V \div U x$ Sources des données: Analyse de Analyse de Analyse de E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 Q-S U x F ÷ 100 V-X ÷ 100 x 100 données sur la données sur $\times 100$ onnées sur la données sur 100 données sur la données sur x 100l'effectif l'effectif l'effectif mobilité mobilité mobilité la mobilité : la mobilité la mobilité $\downarrow$ Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Autochtones Autochtones Autochtones Autochtones l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les employés employés employés employés Représentation Disponibilité Écart Actuel Actuel Différence Actuel d'emploi (CPÉME) Prévu Différence Prévu Prévu Différence FMF % % % % 2015 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2015 0.0 0.0 Autres travailleurs manuels 0.0 2018 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2015 111 0 0.0 1.8 0.0 Total 119 0.0 2018 0.0 0.0 44 0.0 0.0 30 0.0 Partie 2: Partie 2 : Analyse des Analyse des $E \div Dx$ Partie 3 $E \div G \mathbf{v}$ Partie 3 Partie 3: $E \div K x$ Partie 3 ÷ I x 100 F ÷ M x 100 Sources des données: Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs données sur la données sur mobilité la mobilité **Objectifs Nouveaux Entrants** Catégories Données sur la mobilité Objectifs à court terme Objectifs à long terme Anné professionnelles de Commentaires Autochtones Autochtones Autochtones l'équité en matière Tous les d'emploi (CPÉME) employés Objectif Objectif ge de Objectif ge de Objectif ge de e de Pakiectif % % % % 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 2021 0.0 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autres travailleurs manuels 0.0 0.0 2021 0 0.0 0.0 0.0 2018 48 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Total

0.0

0.0

0.0

0.0

2021

0.0

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées Applied Electronics Limited 28-05-2018

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J		K	L	M	N		О	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des o	données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	An	rtie 1 : alyse de ffectif	E÷D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif		E-H	E÷H x 100	Anal donné	tie 2 : lyse des es sur la bilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L÷K x 100	K x G ÷ 1	.00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	Partie 2 : Analyse des a données sur la mobilité	V÷Ux 100	U x F ÷ 100	V-X
			<b>\</b>		<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>		<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>		<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>

Catégo	outes			I	Analys	e de l'ef	fectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	nobilité					
	sionnelles de	Anné			)	Effectif					Re	ecruteme	nts			A <sup>,</sup>	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
_ [2************************************	é en matière	e	Tous les			Personnes h	andicapées			Tous les		Personne	s handicapée	ı	Tous les		Personne:	s handicapée:	ı	Tous les		Personne	s handicapée	15
	loi (CPÉME)		employés	Représe	ntation	Dispon	ibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	9/0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01& Co.	dres	2015	20	1	5.0	4.3	1	0	116.3															
02	ures	2018	16	0	0.0	4.3	1	-1	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	7	1	14.3		) 1
03 Pro	ofessionnels	2015	2	0	0.0	3.8	0	0	0.0															
		2018	0	0	0.0	3.8	0	0	0.0	3	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	3	0	0.0	C	0
	rsonnel semi- ofessionnels et	2015	47	2	4.3	4.6	2	. 0	92.5															
- I	hnique	2018	46	1	2.2	4.6	2	-1	47.3	14	0	0.0	1	-1	2	0	0.0	0	0	14	0	0.0	1	1
05 8	rveillants	2015	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0															
05 1341	rvemants	2018	2	0	0.0	13.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	C	0
06 0	ntremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	ini cinara es	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	) 0

	Partie 2 : Partie 2									
C 1 1	Analyse des Analyse d	s E÷Dx	Partie 3:	E÷Gx	Partie 3:	F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3:	00
Sources des données:	données sur la données s	ır 100	Objectifs	100	Objectifs	F - 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs F M X I	JU
	mobilité la mobilit	6								

			Nouve	aux I	Intr	ants				Ob	jectifs			
0.0000000000000000000000000000000000000	égories fessionnelles de	Anné	Données	s sur l	a mo	bilité	Ol	ojectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long tern	ne
l'éq	uité en matière	e	Tous les	Person	nes hai	ndicapées		Personnes l	handicapées			Personnes h	-	
d'er	nploi (CPÉME)		employés		Actue	4	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcentag e de
		#	#	#		%	#	Poblectif %	%	Pahiertif %	#	Fabrectif #	%	Pobjectif #
01&	Cadres	2018	5		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
02	Caures	2021	5		0	0.0			4.3	0.0			4.3	0.0
03	Professionnels	2018	3		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
ΙI		2021	3		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
	Personnel semi- professionnels et	2018	16		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
	technique	2021	16		0	0.0			4.6	0.0			4.6	0.0
05	Surveillants	2018	1		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
٥٥	Bui veinunts	2021	1		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	2018	0		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	process process and the second	0.0	0.0	0.0
		2021	0		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0

### Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

### **Applied Electronics Limited**

### 28-05-2018

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J		K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Par e Ana	tie 1 : lyse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	An don	Partie 2 : 1alyse des mées sur la nobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 1	00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1. 5		U x F ÷ 100	V-X
			↓		<b></b>	1	↓	↓	↓	<b>1</b>		<b>↓</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>	↓		↓	<b>\</b>	↓	↓	<b>↓</b>	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	<u> </u>

le.	ıtégories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
800000	ofessionnelles de	Anné				Effectif					Re	ecruteme	nts			A <sup>-</sup>	vanceme	ıts			Cessati	ons de fo	nctions	
100000	quité en matière	e	Tous les			Personnes I	andicapées			Tous les		Personnes	handicapée:		Tous les		Personnes	handicapées		Tous les		Personne	handicapée	S
	emploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat FMF	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	tuel	Prévu	Différence
	• •	#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
07	Personnel administratif et	2015	9	0	0.0	3.4	0	0	0.0															
10,	de bureau principal	2018	14	0	0.0	3.4	0	0	0.0	5	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	·   0
08	Personnel spécialisé de la	2015	18	1	5.6	3.5	1	0	158.7															
L	vente et des services	2018	19	1	5.3	3.5	1	0	150.4	4	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2015	9	0	0.0	7.0	1	-1	0.0															
L	r ersonner de oureau	2018	12	0	0.0	7.0	1	-1	0.0	6	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
	Personnel intermédiaire	2015	4	0	0.0	5.6	0	0	0.0															
11	de la vente et des services	2018	10	0	0.0	5.6	1	-1	0.0	7	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0											·				
112	spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 :	Partie 2:							į	İ	
6 1 . 1 /	Analyse des	Analyse des	$E \div D x$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	E ± 1 v 100	Partie 3:	E÷Kx	Partie 3:	F ÷ M x 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs	F ÷ I x 100	Objectifs	100	Objectifs	F = M X 100
	mobilité	la mobilité		-							
<b>~</b>	••••••	*************		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	***************************************	***************************************				•	*

			Nouve	aux E	ntran	nts				Ob	jectifs				
	tégories dessionnelles de	Anné	Données	sur la	mobil	lité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à	long tern	ne	
ľéd	juité en matière	e	Tous les	Personn	es handic	capées		Personnes l	nandicapées			Personnes h	andicapées		Commentaires
d'e	mploi (CPÉME)		employés		Actuel		Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de Pobiectif	
		ij	#	#	9	%	Ħ	%	%	%	#	#	%	#	
	Personnel administratif et	2018	5		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L	de bureau principal	2021	5		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la	2018	4		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L	vente et des services	2021	4		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2018	0		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
L	artisans	2021	0		0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
	r craomici de bureau	2021	7		0	0.0			7.0	0.0			7.0	0.0	
111	Personnel intermédiaire	2018	7		0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	de la vente et des services	2021	7		0	0.0			5.6	0.0			5.6	0.0	

							Rappo	ort des réal	lisations du	Progran	nme de contrats fédéraux				
								Partie 6	: Résultats	- Person	nnes handicapées				
	Applied Electronics Limited														
									28-	05-2018					
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018 2021	0	0	0.0	0 0.0	0.0	0.0	0 0.0	0.0	0.0 0.0				

### Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées **Applied Electronics Limited** 28-05-2018 В C D E F G Н I K L M N 0 P Q R $\mathbf{S}$ T W X Y Partie 2 : Partie 2 Partie 2: Partie 2 Partie 2 : Partie 2 : Partie 1 Partie 1 Partie 1 $E\div \mathbf{D}$ DxG $E \div H$ Analyse des Analyse des $L \div K$ Analyse des Analyse des $Q \div P x$ Analyse des Analyse des $V \div U x$ Sources des données: Analyse de Analyse de E - H K x G ÷ 100 L-N P x F ÷ 100 Q-S U x F ÷ 100 V-X Analyse de ÷ 100 x 100 données sur la données sur $\times 100$ onnées sur la données sur 100 données sur la données sur x 100l'effectif l'effectif l'effectif mobilité mobilité mobilité la mobilité : la mobilité la mobilité $\downarrow$ Analyse de l'effectif Analyse des données sur la mobilité Catégories Anné Effectif Recrutements Avancements Cessations de fonctions professionnelles de Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées l'équité en matière Tous les Tous les Tous les Tous les employés employés employés employés Représentation Disponibilité Actuel Actuel Actuel Écart Prévu Différence Prévu Différence Prévu Différence d'emploi (CPÉME) EME % % % % 2015 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 2018 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 2015 0.0 0.0 Autres travailleurs 0.0 manuels 0.0 2018 0 0.0 0.0 0 0.0 0 0.0 0 0.0 2015 111 3.6 4.7 76.7 Total 119 2018 1.7 4.7 35.8 44 0.0 0.0 30 3.3 Partie 2 : Partie 2 Analyse des Analyse des $E \div Dx$ Partie 3 $E \div G \mathbf{v}$ Partie 3 Partie 3: $E \div K x$ Partie 3 ÷ I x 100 F ÷ M x 100 Sources des données: Objectifs 100 Objectifs Objectifs 100 Objectifs données sur la données sur mobilité la mobilité **Objectifs Nouveaux Entrants** Objectifs à court terme Catégories Données sur la mobilité Objectifs à long terme professionnelles de Commentaires l'équité en matière Personnes handicapées Personnes handicapées Personnes handicapées Tous les d'emploi (CPÉME) ourcentag employés Actuel Objectif ge de Objectif ge de Objectif Objectif e de % # % % 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autre personnel de la vente et des services 0.0 0 0.0 0.0 0.0 2021 0.0 2018 0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 0.0 Autres travailleurs

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

manuels

Total

2021

2018

2021

0

0

48

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

0.0

### Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

### **Applied Electronics Limited**

### 28-05-2018

Α	В	C	D		E	F	G	Н	I	J		K	L	M	N		0	P	Q	R	S	Т	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Par e Ana	tie 1 : lyse de fectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	Е-Н	E÷H x 100	An don	Partie 2 : 1alyse des mées sur la nobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	x 100	K x G ÷ 1	00	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1. 5		U x F ÷ 100	V-X
			↓		<b></b>	1	↓	↓	↓	<b>1</b>		<b>↓</b>	<b>\</b>	<b>↓</b>	↓		↓	<b>\</b>	↓	↓	<b>↓</b>	<b>1</b>	Ţ	<b>\</b>	↓	<b>\</b>	<u> </u>

C	égories				Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	obilité					
_ B0000000	fessionnelles de	Anné				Effectif					Re	ecruteme	nts			A	vanceme	nts			Cessati	ons de fo	onctions	
	uité en matière	e	Tous les		Me	mbres des m	inorités vis	ibles		Tous les	Δ	1embres des	minoritės vis	ibles	Tous les	Ŋ	lembres des	minorités vis	ibles	Tous les	М	lembres des	minorités vis	ibles
	mploi (CPÉME)		employés	Représ	entation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Act	tuel	Prévu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
01	Cadres supérieurs	2015	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0															
01	Caures superieurs	2018	4	0	0.0	10.1	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et	2015	16	1	6.3	15.0	2	-1	41.7															
102	autres administrateurs	2018	12	2	16.7	15.0	2	. 0	111.1	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	7	0	0.0	0	0
02	Professionnels	2015	2	2	100.0	15.5	0	2	645.2															
103	Professionners	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	3	2	66.7	0	2	0	0	0.0	0	0	3	2	66.7	3	-1
04	Personnel semi- professionnels et	2015	47	5	10.6	25.9	12	7	41.1															
104	technique	2018	46	6	13.0	25.5	12	-6	51.2	14	2	14.3	4	-2	2	1	50.0	0	1	14	2	14.3	1	1
05	Surveillants	2015	2	1	50.0	45.8	1	0	109.2															
103	Survemants	2018	2	1	50.0	45.8	1	0	109.2	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	1	-1
06	Contremaîtres	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
100	Contremarties	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 : Partie 2 :						I I I
S	Analyse des Analyse des	E÷Dx Par	rtie 3: E÷Gx	Partie 3 : F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3: F ÷ M x 100
Sources des données:	données sur la données sur	100 Obj	jectifs 100	Objectifs F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs F = M X 100
	mobilité la mobilité	1					
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·/····			·····			<b>*************************************</b>

			Nouve	aux Ent	rants				Ubj	ecuis				
	tégories Jessionnelles de	Anné	Données	sur la m	obilité	Oh	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à l	long terr	ne	
	uité en matière	e		Membres de		Me	mbres des m	inorités visi	bles	Men	ibres des mi	norités visib	les	
	mploi (CPÉME)		Tous les employés	Act		Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif	
		#	#	#	%	#	%	%	9/0	#	#	%	#	
Ω1	Cadres supérieurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
01	Caures superieurs	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	0.0	0.0	
02	autres administrateurs	2021	5	1	20.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	2018	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
03		2021	3	2	66.7			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi- professionnels et	2018	16	3	18.8	0	0.0	0.0	0.0	8	37.5	0.0	0.0	
04	technique	2021	16	3	18.8			25.5	73.5			25.5	73.5	
05	Surveillants	2018	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
05	Sui veniuno	2021	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

### Commentaires

				Rapport	les réalisations du l	Program	me de contrats fédéraux			
				Parti	e 7 : Résultats - Me	mbres d	es minorités visibles			
					Applied Elec	ctronics :	Limited			
	•	•		•	28-0	05-2018		•		
00 Contremantes	2021	0 0	0.0	0.0 0.	0	0.0	0.0			

### Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

### **Applied Electronics Limited**

### 28-05-2018

A	В	C	D	E		F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des d	onnées:		Partie 1 Analyse o l'effectif		e de E	÷ D A	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse de données sur mobilité	la données sur	L÷K x 100	K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur l mobilité	1. 1.	`	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	1. 1.		U x F ÷ 100	V-X
			<b>\</b>	1		1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	$\downarrow$	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>

C	atégories			A	Analys	e de l'ei	ffectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	robilité					
800000	ofessionnelles de	Anné			1	Effectif					Re	cruteme	nts			A	vanceme	its			Cessati	ons de fo	nctions	
1000000	quité en matière	e	Tous les		Mei	mbres des m	inorités vis	ibles		Tous les	М	lembres des	minoritės vis	ibles	Tous les	Ŋ	lembres des	minorités vis	ibles	Tous les	М	lembres des	minorités vis	sibles
	emploi (CPÉME)		employés	Représer	itation	Disper	nibilité	Écart	Résultat EME	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence	employés	Ac	tuel	Prévu	Différence
	• `	#	#	#	%	%	#	#	9/0	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#
[n	Personnel administratif et	2015	9	0	0.0	24.3	2	-2	0.0														l	
Ľ	de bureau principal	2018	14	1	7.1	23.5	3	-2	30.4	5	1	20.0	1	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	, 0
0:	Personnel spécialisé de la	2015	18	0	0.0	16.2	3	-3	0.0														l	
Ľ	vente et des services	2018	19	0	0.0	15.8	3	-3	0.0	4	0	0.0	1	-1	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0
0	Travailleurs qualifiés et	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0														l	
L	artisans	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
1	Personnel de bureau	2015	9	1	11.1	38.7	3	-2	28.7														l	
Ľ	r ersonner de bureau	2018	12	5	41.7	40.8	5	0	102.1	6	5	83.3	2	3	1	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	, 1
Г	Personnel intermédiaire	2015	4	0	0.0	42.3	2	2	0.0															
	de la vente et des services	2018	10	0	0.0	34.1	3	-3	0.0	7	0	0.0	2	-2	0	0	0.0	0	0	2	1	50.0	0	) 1
1	Travailleurs manuels	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0						·			·						
1"	spécialisés	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0

	Partie 2 : Partie 2 :								
C 1 1	Analyse des Analyse des	E ÷ D x	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3 : F ÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3:	M 100
Sources des données:	données sur la données sur	100	Objectifs	100	Objectifs F = 1 X 100	Objectifs	100	Objectifs F =	M X 100
	mobilité la mobilité		-						
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·/····				<b></b>	<b></b>		·*····································	

			Nouve	aux Ent	rants				Obj	jectifs				
	tégories	Anné	Données	sur la m	obilité	Ob	jectifs à	court ter	me	Ob	jectifs à l	long terr	ne	
	ofessionnelles de Juité en matière	e	Tous les	Membres de		Me	mbres des m	inorités visi		Men	ibres des mi	norités visib	les	
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Act	uel	Objectif	Pourcenta ge de Pobjectif	Objectif	Pourcenta ge de l'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobiectif	Objectif	Pourcentag e de Pobiectif	
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#	
07	Personnel administratif et	2018	5	1	20.0	0	0.0	0.0	0.0	2	50.0	0.0	0.0	
07	de bureau principal	2021	5	1	20.0			23.5	85.1			23.5	85.1	
08	Personnel spécialisé de la	2018	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	0.0	0.0	
08	vente et des services	2021	4	0	0.0			15.8	0.0			15.8	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
0)	artisans	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2018	7	5	71.4	0	0.0	0.0	0.0	2	250.0	0.0	0.0	
10	reisonnei de odread	2021	7	5	71.4			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire	2018	7	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
	de la vente et des services	2021	7	0	0.0			34.1	0.0			34.1	0.0	
12	Travailleurs manuels	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

### Commentaires

			Rapport des réalisations du	Program	me de contrats fédéraux		
			Partie 7 : Résultats - Mo	mbres de	es minorités visibles		
			Applied Ele	ctronics l	Limited		
			28-	05-2018		_	
spécialisés 2021	0 0	0.0	0.0 0.0	0.0	0.0		

# Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles Applied Electronics Limited 28-05-2018 A B C D E F G H I J K L M N O P Q R S T U V W X Y

A B C	D	E	F	G	Н	I	J	K	L	M	N	0	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:	Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E-H	E÷H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		K x G ÷ 100	L-N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q-S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité		U x F ÷ 100	V-X
	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>1</b>	<b>\</b>	<b>\</b>	1	<b>\</b>	1	<b>\</b>	1	<b>↓</b>	1	<b>J</b>
																•						

6	atégories			A	knalys	e de l'effe	ectif								Analys	e des d	onnées	sur la n	nobilité						
3333	rofessionnelles de	Anné				Effectif					Recruto	emei	nts			A	vanceme	nts			Cessa	tions de	foncti	ons	
1080	équité en matière	e	Tous les					Tous les	Tous les Membres des minorités visibles			Tous les Membres des minorités visibles				sibles	Tous les Membres		Membres (	res des minorités visibles		oles			
	'emploi (CPÉME)		employés	Représen	tation	Disponibi	lité	Écart	Résultat FMF	employés	Actuel		Prévu	Différence	employés	A	ctuel	Prévu	Différence	employés	A	ctuel	Pr	·évu	Différence
		#	#	#	%	%	#	#	9/0	#	# %	,	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%		#	#
1	Autre personnel de la	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Ľ	vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(	0.0	0	0	0		) (	0.0	0	0
Ι,	Autres travailleurs	2015	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
Ľ	manuels	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	(	0.0	0	0	0	1	) (	0.0	0	0
т	otal	2015	111	10	9.0	23.9	27	-17	37.7																
L	otai	2018	119	15	12.6	24.7	29	-14	51.0	44	11 2	25.0	11	0	4	1	25.0	0	1	30		5 20	0.0	3	3

	Partie 2 :	Partie 2:									1 1
C	Analyse des	Analyse des	$E \div D x$	Partie 3:	$E \div G x$	Partie 3:	÷ I x 100	Partie 3:	$E \div K x$	Partie 3:	F . M - 100
Sources des données:	données sur la	données sur	100	Objectifs	100	Objectifs F	7 T X 100	Objectifs	100	Objectifs	F - M X 100
	mobilité	la mobilité									
***************************************	***************************************	***************************************				·					***************************************

			Nouvea	aux Ent	trants				Ob	jectifs								
0000000	tégories Jessionnelles de	Anné				Oli	Objectifs à court terme				jectifs à	long tern	ne					
	juité en matière	e	Tous les	Membres des minorites		Membres des minorités visibles					lembres des minorités visibles			Commentaires				
d'e	mploi (CPÉME)		employés	Act	tuel	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de L'objectif	Objectif	Pourcenta ge de Pobjectif	Objectif	Pourcentag e de l'objectif					
		#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#					
13	Autre personnel de la	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
	vente et des services	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
14	Autres travailleurs	2018	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0					
14	manuels	2021	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0					
Tot	a1	2018	48	12	25.0	0	0.0	0.0	0.0	18	66.7	0.0	0.0					
100	aı	2021	48	12	25.0			0.0	0.0			0.0	0.0					

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Applied Electronics Limited
28-05-2018

### **Efforts**

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'autoidentification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- ☐ Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- ☐ Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- ☐ Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Etablir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme se
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

Page 43 of 45 000589

Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.  Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d:  Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.  Autre (veuillez préciser):  Contexte opérationne!  Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).	Ø	Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.  Autre (veuillez préciser) :	$\square$	Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
ressources et des contraintes.  Autre (veuillez préciser):  Contexte opérationnel  Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de	✓	Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées da
Contexte opérationnel  Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de	Ø	
Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de		Autre (veuillez préciser) :
Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de		
activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.  Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.  Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de	Conte	exte opérationnel
Nos besoins en matière de dotation ont diminué en raison du ralentissement économique en Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de	activité	s de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et
Alberta.  Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.  Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de	✓	Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.
Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.  Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de		
☐ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de		Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.
☐ Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de		
		Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).
Autre.
ls additionnels
z fournir toute information additionnelle (optionnel):

# Programme de contrats fédéraux Rapport d'évaluation de la conformité subséquente

Nom de l'employeur : CBCL Limited

**Emplacement principal**: Halifax (Nouvelle-Écosse)

Nombre d'employés : 319

Nouvelle-Écosse 227 Nouveau-Brunswick 56 Île-du-Prince-Édouard 15 Terre-Neuve-et-Labrador 21

### Aperçu de l'organisation :

SCIAN 5413 (Architecture, ingénierie et services connexes)

CBCL Limited fournit des services d'ingénierie-conseil et des services environnementaux dans les secteurs de l'eau et des eaux usées, des bâtiments, de l'industrie et de la fabrication, de l'énergie et de l'électricité, du pétrole et du gaz, du transport maritime et des ponts, et de l'environnement et de la planification.

### Dates clés – Évaluation de la première année

Amorcée : 01-04-2016 Recue: 30-05-2016 Fermée: 09-06-2016 Analyse de 30-05-2016

l'effectif:

### Dates clés – Évaluation subséquente

Amorcée : 04-12-2018

Reçue: 13-03-2019 (révisé)

Analyse de 01-06-2018

l'effectif:

### **VÉRIFICATION DES DONNÉES**

J'ai vérifié que les données fournies dans la trousse d'évaluation subséquente sont conformes à celles fournies lors de la présentation précédente :

$\boxtimes$	Οι	ıi -		Ν	on
-------------	----	------	--	---	----

### Commentaires:



J'ai vérifié que les données fournies dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles
qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 :
☑ Oui ☐ Non

### Commentaires:

La période indiquée dans le Rapport sur les réalisations s'échelonne du 02-11-2015 au 01-06-2018. Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le Rapport sur les réalisations correspondent à celles qui se trouvent dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT. L'information a été mise à jour par l'employeur le 03-04-2019 pour remplacer celle des anciens formulaires d'analyse de l'effectif soumis en 2018 (en raison du nombre incohérent d'employés dans les anciens rapports sommaires et détaillés sur le réaménagement des effectifs (RE)).

### **ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES**

Dans l'évaluation précédente, de nombreux écarts ont été relevés dans différentes CPEME dans chaque groupe désigné. Dans l'évaluation précédente, des objectifs à court et à long terme ont été établis en chiffres et en pourcentage. Aux fins de la présente évaluation, seul le format en pourcentage est utilisé pour exprimer les objectifs.

### **Femmes**

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif non atteint (atteint 50 %)
----	---	-------------------------------------

# Évaluation/observations

CPEME 02 : Sur les trois (3) nouveaux venus dans cette CPEME, un (1) était une femme. Compte tenu d'une DMT de 40,9 %, l'objectif n'a pas été atteint (l'objectif a été atteint à 50 %). On se serait attendu à une (1) femme de plus.

### Peuples autochtones

04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé

### Évaluation/observations

CPEME 04 : Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à ce groupe désigné. Aucun objectif n'avait été fixé

### Personnes handicapées

01/02	Cadres	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

### Évaluation/observations

- CPEME 01/02 : Sur les 11 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 10: Sur les 45 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé



### Membres des minorités visibles

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
03	Professionnels	Objectif atteint (atteint 800 %)
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé

### Évaluation/observations

- CPEME 02 : Sur les trois nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'appartenait à une minorité visible. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 03 : Sur les 59 nouveaux venus dans cette CPEME, 8 étaient membres d'une minorité visible. L'objectif a été dépassé par l'embauche de sept personnes de plus que prévu.
- CPEME 07: Sur les 11 nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé
- CPEME 10: Sur les sept nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était une personne handicapée. Aucun objectif n'avait été fixé

### **ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES**

- Il n'est pas nécessaire d'évaluer les efforts raisonnables étant donné que tous les objectifs ont été atteints à 80 % ou plus.
  - La présente évaluation porte sur les données de la période du 02-11-2015 au 01-06-2018.
  - Lors de son évaluation initiale, l'entreprise avait fixé deux objectifs à court terme. Un (1) n'a pas été atteint (atteint à 50 %) et le deuxième a été atteint à 800 %.
  - Aucun objectif n'a été fixé pour plusieurs CPEME qui présentaient des écarts; ces écarts ont persisté.

### **ÉVALUATION DES OBJECTIFS**

- Tous les objectifs à court et à long terme sont fixés sous forme de pourcentage, et en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

### **Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif		Objectifs				
		É	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
		Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
Nº	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-6	39,4	39,4	13,0	39,4

### Observations:

Les objectifs (à court et à long terme) ont été établis à un niveau égal à la DMT. Il y a actuellement trois femmes dans ce groupe (sur 23 employés). L'employeur indique que la majorité des postes de ce groupe sont pourvus à l'interne. Au fur et à mesure que les femmes des groupes professionnels et semi-professionnels acquerront plus d'expérience, elles graviront inévitablement les échelons et occuperont ce genre de postes.

**Peuples autochtones** 

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
		Éaant	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
Categ	gorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)	Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
Ν°	Description	Nbre	%	%	%	%
03	Professionnels	-4	3,0	3,0	0	3,0
04	Personnel semi-professionnel et technique	-4	4,1	4,1	0,9	4,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	3,7	3,7	0	3,7
10	Personnel de bureau	-1	3,7	3,7	0	3,7

### Observations:

• Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT lorsqu'il y a un écart.

### Personnes handicapées

croomies manareapees						
Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
		Écart actuel	(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
01/ 02	Cadres	-1	5,0	5,0	0	5,0
03	Professionnels	-7	8,9	8,9	4,3	8,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-3	7,6	7,6	5,2	7,6

### Observations:

• Les objectifs ont été établis de façon appropriée en fonction de la DMT lorsqu'il y a un écart.

### Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs			
Catágorio professionnello de l'équité en		Écart	Court terme	Long terme	Représentation	DMT
Cate	Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		(1 à 3 ans)	(3 ans et plus)		
N°	Description	Nbre	%	%	%	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-4	17,6	17,6	0	17,6
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	5,2	5,2	0	5,2
10	Personnel de bureau	-1	6,5	6,5	0	6,5

### Observations:

Des écarts ont été relevés dans trois CPEME et des objectifs ont été fixés en fonction de la DMT pour ces trois groupes. Actuellement, aucun membre des minorités visibles n'est embauché dans ces groupes.

### RECOMMANDATION

Je recommand	e que l'employeur soit déclaré :
$\boxtimes$ conforme	□non conforme

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comprenne les éléments suivants :

- Par sa deuxième évaluation de la conformité, l'employeur a démontré que des progrès ont été réalisés pour atteindre l'équité en matière d'emploi en milieu de travail, particulièrement en ce qui concerne les membres des minorités visibles.
- Aucun objectif n'a été fixé pour certains écarts mis au jour lors de l'évaluation précédente.
- Sachant qu'il peut y avoir des situations où la certification est exigée par la réglementation provinciale, nous recommandons que des efforts soient déployés pour recruter des professionnels, dans la mesure du possible, au niveau national afin d'ouvrir le processus d'embauche à un bassin de personnes plus diversifiées. Actuellement, il n'y a pas d'Autochtones ni de personnes handicapées dans cette CPEME 03 particulière, et l'élargissement de la zone géographique augmenterait les possibilités d'emploi pour les personnes appartenant à ces deux groupes désignés.
- Il est recommandé que CBCL Limited continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui encouragent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter de créer de nouveaux écarts dans la représentation.
- Il pourrait être avantageux pour d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui appartiennent à ces groupes désignés en dans des postes permanents à temps plein et des postes permanents à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.
- Nous recommandons à CBCL Limited d'effectuer un examen des systèmes d'emploi (ESE) afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste des membres des groupes désignés. Le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) donne des conseils sur la façon de mener un examen des systèmes d'emploi https://equity.esdc.gc.ca/docs/Etape2-2FR.pdf.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova	
Nom de i analyste : Olga Arnaoudova	

Date: 4 avril 2019



**De:** Dobney, Alicia A de la part de EE-EME

**Envoyé:** 9 août 2018 10:31

À: 'jleermakers@appliedelectronics.com';

'nnguyen@appliedelectronics.com'

Objet: Accord numéro 061557 du gouvernement du Canada – Avis de

conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request.

### Monsieur John Leermakers,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 10 octobre 2018 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Applied Electronics Itée se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par Applied Electronics Itée, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

• Applied Electronics Itée a démontré qu'elle s'était fixé des objectifs appropriés par rapport au taux de disponibilité sur le marché du travail. Toutefois, comme démontré dans l'analyse de l'effectif effectuée par l'organisation, parmi les quatre groupes désignés, plusieurs écarts de représentation ont été relevés dans différentes catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi. Nous invitons donc Applied Electronics Itée à procéder à une étude des systèmes d'emploi concernant ses politiques et ses pratiques en matière de recrutement et d'embauche. Un guide sur la réalisation d'une étude des systèmes d'emploi est accessible à partir du lien suivant : <a href="https://equity.esdc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf">https://equity.esdc.gc.ca/docs/etape2-2FR.pdf</a>. La réalisation d'une étude des systèmes d'emploi devrait aider Applied Electronics Itée à atteindre ses objectifs en lui permettant de définir et d'éliminer les obstacles potentiels qui l'empêchent d'instaurer l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 10 octobre 2021. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque Applied Electronics Itée recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Applied Electronics Itée devra

Canadâ

démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le <u>Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail</u> (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Joignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

